

Защитно оборудване, инструменти за работа и вода

Работодателят е длъжен безплатно да Ви предостави всички инструменти за работа и личното защитно оборудване. Това включва подходящи за съответния вид работа ръкавици, както и защита от слънце и дъжд. Освен това, работодателят е длъжен при работа на жега да Ви предостави достатъчни количества на вода.

При първите месечни фишове за заплата обърнете внимание да не Ви удържат пари за тези материали.

Здравно осигуряване

Ако работите в Германия по-малко от 71 дни в годината и ако извършвате трудовата си дейност не като редовна професия, то се счита, че сте **краткосрочно зает**. Ако същевременно сте зает в родната Ви страна със задължително социално осигуряване, трябва да докажете това, представяйки удостоверение „A1“. Чрез това удостоверение сте здравно осигурен и през първите 70 дни, през които работите в Германия. Ако нямате удостоверение „A1“, от страна на работодателя сте застрахован единствено от трудова злополука. Осигурете да имате допълнително и здравна застраховка с валидност в Германия.

Ако искате да удължите трудовата си дейност и след изтичането на 70 дни, Вашият работодател е длъжен да Ви регистрира в германското социално осигуряване.



V.i.S.d.P.: Annelie Buntentbach · DGB-Bundesvorstand · Henriette-Herz-Platz 2 · 10178 Berlin

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt
(Промислена синдикална организация
„Строителство-селско стопанство-околна среда“)
Bundesvorstand
Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt am Main
Телефон: (+49) 069/95 73 70
kontakt@igbau.de

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)

Проектът е в отговорност на Председателството на Федералната организация на Съюза на германските синдикати (DGB) и се провежда с проектните партньори „bfw – Unternehmen für Bildung“, „Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW)“, „PCG-PROJECT CONSULT GmbH“ и „DGB Bildungswerk BUND“.

Съфинансиран от:



**Бюро за консултации на работници
от Централна и Източна Европа**
www.faire-mobilitaet.de

**Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“
в Берлин**
Д-р Силвия Тим
Телефон: (+49) 030/21 01 64 37
Владимир Богоевски
Телефон: (+49) 030/21 23 29 96
berlin@faire-mobilitaet.de

**Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“
в Дортмунд**
Бернадет Петьо
Телефон: (+49) 0231/54 50 79 82
Щефани Албрехт
Телефон: (+49) 0231/18 99 98 59
dortmund@faire-mobilitaet.de

**Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“
във Франкфурт на Майн**
Летисия Матареа-Тюрк
Телефон: (+49) 069/27 29 75 67
Илона Йохер
Телефон: (+49) 069/27 29 75 66
Иван Иванов
Телефон: (+49) 069/15 34 52 31
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“ в Олденбург
Ралука Георге
Телефон: (+49) 0441/924 90 19
Пиотър Мазурек
Телефон: (+49) 0441/924 90 12
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“ в Кил
Ида Миколайчак
Телефон: (+49) 0431/51 95 16 67
Хелга Цихнер
Телефон: (+49) 0431/51 95 16 68
kiel@faire-mobilitaet.de

Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“ в Щутгарт
Д-р Дорота Кемптер
Телефон: (+49) 0711/12 09 36 35
Станислава Руп
Телефон: (+49) 0711/12 09 36 36
stuttgart@faire-mobilitaet.de

Бюро за консултации по проект „Справедлива мобилност“ в Мюнхен
Надя Клуге
Телефон: (+49) 089/51 39 90 18
Божидар Беремски
Телефон: (+49) 089/51 24 27 72
muenchen@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Нови правила в селското стопанство

Информация за работници,
които идват от чужбина и
работят в селското стопанство

bulgarisch



Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen



Работна заплата в селското стопанство

През 2016 г. заетите в селското стопанство получават в западната част на страната най-малко 8,00 € брутна почасова заплата, а в източната част 7,90 € брутна почасова заплата. От 1 януари 2017 г. заетите в селското стопанство в цяла Германия ще получават минимална брутна почасова заплата от 8,60 €, а от 1 ноември 2017 г. 9,10 € брутна почасова заплата.

Тези работни заплати важат и за командированите от чужбина работници, без значение, в коя страна е седалището на техния работодател.

Заплащане на акорд или на бройка

Заплащането на акорд или на бройка е допустимо. Трябва обаче да е осигурено да получавате за всеки Ваш работен час гореупоменатата минимална почасова работна заплата.

Трудов договор

Поискайте от Вашия работодател писмен трудов договор. Трудовият договор задължително трябва да Ви бъде връчен, макар че не на език, който разбирате. **Въпреки това попитайте за такъв и не подписвайте нищо, което не разбирате.**

Препоръчваме Ви още от първия си работен ден в Германия да станете синдикален член! Влезте в контакт със синдиката, който е компетентен за Вашия трудов бранш. Ако не сте съвсем сигурен, обърнете се към бюро за консултации. Ако вече сте синдикален член в родната си страна, попитайте компетентния за Вас германски синдикат, дали Вашето членство може да бъде признато.

Съгласно закона трудовият договор следва да съдържа следните данни:

- Вашето име и адрес и името и адреса на Вашия работодател
- начало и предвидена продължителност на трудовото правоотношение
- място на трудовата дейност
- описание на дейностите
- размер на трудовото възнаграждение и на евентуални добавки и срокове на падеж за тяхното изплащане
- договорено работно време
- продължителност на годишния отпуск
- срокове за прекратяване на трудовото правоотношение
- позоваване на валидните колективни договори

Документация за работното време

Записвайте всеки ден началото, края и продължителността на работното време, включително почивките. Записвайте имената на свидетели. По възможност поисквайте от ръководителя на Вашата работна група или поне от Ваш колега да потвърди с подпис Вашия списък.

При трудово възнаграждение на акорд: Водете бележки за предадените кутии или количества.

Кога трябва да се изплаща работната заплата?

Работната заплата задължително се документира на фиш за заплатата. Тя трябва да се изплати най-късно в края на месеца, следващ месеца, през който е извършена работата. Тогава трябва да се изплатят всички реално положени работни часове.

Ако сте се споразумели с работодателя цялата работна заплата да Ви бъде изплатена едва в края на сезонната работа, то поискайте седмични или месечни междинни отчети.

Извънредни часове

Редовното седмично работно време в селското стопанство възлиза на 40 часа. Извънреден труд е допустим в селското стопанство. Той може да бъде компенсиран в рамките на уредени в колективния договор т. н. смекти „работно време“. Всеки реално положен работен час – включително и този, положен като извънреден труд., а и по време на уикенда – трябва да бъде възнаграден.

Времето, необходимо за достигане на два последователни работни обекта, важи като работно време и също така трябва да бъде възнаградено.

В случай на трудов спор

Ако работодателят не заплати извънредните часове, Вие трябва да докажете, че работодателят е разпоредил, одобрил или допуснал такива часове. **И по тази причина документирайте в писмен вид положените работни часове и поискайте подписа на свидетел.**

Настаняване и храна

Направете снимки от Вашата квартира, ако същата не отговаря на постигнатите договорености!

Ако получавате храна и настаняване **от трето лице**, то следва да Ви бъде представен за подписване наемен договор респ. договор за предоставяне на услуга. Задължително поискайте информация, ако не Ви представят договори за подписване. Ако не получите договори, задължително попитайте, колко пари ще Ви поискат в края на сезона за настаняване и храна.

Ако **Вашият работодател** Ви предостави храна и настаняване, като удържа суми от заплатата, това трябва да бъде отразено в проследуем вид на Вашия фиш за заплатата.

Внимание: Само ако работната Ви заплата е по-висока от така наречената **граница на заповор**, е възможно разходите за храна и настаняване да бъдат пряко приспаднати към работната заплата. Границата на заповор зависи от броя на лицата, за които сте длъжен да плащате издръжка.

Вие сте сам и нямате деца. Ако имате нетен доход не по-висок от **1.079,99 €***, не може да Ви бъде приспаднато нищо.

Пример 2: Женен сте и имате две деца, следствено осигурявате издръжката за три лица освен Вас. Ако имате нетен доход не по-висок от **1.929,99 €***, не може да Ви бъде приспаднато нищо. Само ако нетният доход е над тази граница, работодателят може да Ви удържа разходите за храна и настаняване.

През **2016 година*** за **храна** могат да Ви бъдат приспадани максимално следните суми:

Изчисление на месец: за закуска **50,00 €***, за обяд **93,00 €*** и за вечеря **93,00 €***. Оттук следва обща сума на стойност максимум **236,00 €*** на месец.

Изчисление по дни: за закуска **1,66 €***, за обяд **3,10 €*** и за вечеря **3,10 €***. Оттук следва обща сума на стойност максимум **7,86€*** на ден.

За **настаняване** е допустимо да бъдат начислявани максимум по **223,00 €*** на месец. При това трябва обаче да се отчети качеството на настаняването.

***Тези цифри може да подлежат на минимални промени в последващите години.**