

Echipament de protecție, utilaje de muncă și apă

Toate utilajele de muncă și echipamentul individual de protecție trebuie puse la dispoziție în mod gratuit de către angajator. Aici se includ mănuși adecvate muncii, precum și protecție solară și contra ploii. De asemenea, angajatorul trebuie să vă pună la dispoziție o cantitate suficientă de apă, dacă lucrați la temperaturi ridicate.

Fiți atent la primele state de plată lunare să nu vă fie scăzut nimic din salariu pentru aceste lucruri.

Asigurare medicală

Dacă lucrați în Germania mai puțin de 71 de zile pe an și nu efectuați această muncă în mod profesional, sunteți considerat muncitor pe termen scurt. Dacă în același timp sunteți angajat cu afiliere la sistemul de asigurări sociale în țara de origine trebuie să dovedeți acest lucru printr-un certificat A1. Astfel veți fi asigurat medical în Germania și pe perioada primelor 70 de zile de muncă. Dacă nu prezentați un certificat A1, angajatorul vă va asigura doar în privința accidentelor de muncă. Aveți grijă ca în plus, să fiți în posesia unei asigurări pentru cazurile de boală, valabilă în Germania.

Dacă doriți să vă prelungiți durata de muncă peste 70 de zile, angajatorul trebuie să vă înscrie în cadrul asigurării sociale germane.



V.i.S.d.P.: Annelie Buntentbach - DGB-Bundesvorstand - Henriette-Herz-Platz 2 - 10178 Berlin

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

Bundesvorstand
Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt am Main
Telefon (+49) 069/95 73 70
kontakt@igbau.de

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)

Responsabilitatea pentru acest proiect se afla la Comitetului de conducere a Federației Sindicatelor Germane (DGB-Bundesvorstand) și este efectuat împreună cu parteneri de proiect bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW) PCG – PROJECT CONSULT GmbH și DGB Bildungswerk BUND.

Finanțat de:



Centre de consiliere pentru muncitori din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Berlin

Dr. Sylwia Timm
Telefon (+49) 030/21 01 64 37
Vladimir Bogoeski
Telefon (+49) 030/21 23 29 96
berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Dortmund

Bernadett Petö
Telefon (+49) 0231/54 50 79 82
Stefanie Albrecht
Telefon (+49) 0231/18 99 98 59
dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Frankfurt/Main

Letitia Matarea-Türk
Telefon (+49) 069/27 29 75 67
Ilona Jocher
Telefon (+49) 069/27 29 75 66
Ivan Ivanov (+49) 069/15 34 52 31
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Oldenburg

Raluca Gheorghe
Telefon (+49) 0441/924 90 19
Piotr Mazurek
Telefon (+49) 0441/924 90 12
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Kiel

Ida Mikolajczak
Telefon (+49) 0431/51 95 16 67
Helga Zichner
Telefon (+49) 0431/51 95 16 68
kiel@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Stuttgart

Dr. Dorota Kempter
Telefon (+49) 0711/12 09 36 35
Stanislava Rupp
Telefon (+49) 0711/12 09 36 36
stuttgart@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität München

Nadia Kluge
Telefon (+49) 089/51 39 90 18
Bojidar Beremski
Telefon (+49) 089/51 24 27 72
muenchen@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Reguli noi în agricultură

Informații pentru salariați
i care provin din străinătate și
i lucrează în agricultură

rumänisch



Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen



Salarizare în agricultură

Salariații în agricultură primesc în anul 2016 în vestul Germaniei un minim de 8,00 € brut pe oră și în estul țării 7,90 €. Începând cu 1. ianuarie 2017 toți salariații din agricultură vor primi peste tot în Germania 8,60 € brut pe oră, iar după 1. noiembrie 2017 vor primi 9,10 € brut.

Aceste salarii sunt valabile și pentru salariații detașați din străinătate, indiferent în ce țară își are sediul angajatorul acestora.

Salariul în acord

Salariul pentru munca în acord este admis. Trebuie însă garantat că pentru fiecare oră de lucru veți fi plătit cel puțin cu salariul minim sus-menționat.

Contract de muncă

Cereți angajatorului să vă facă un contract scris. Acesta trebuie să vi-l ofere, însă nu neaparat într-o limbă pe care o înțelegeți. Cereți-i cu toate acestea să o facă și nu semnați nimic dacă nu înțelegeți!

Vă recomandăm: Înscrieți-vă în sindicat începând cu prima zi de lucru în Germania! Luați contact cu sindicatul competent pentru ramura dumneavoastră de activitate. În caz de îndoieli adresați-vă unui centru de consiliere. Dacă în țara dumneavoastră de origine sunteți deja membru al unui sindicat, întrebați la sindicatul german competent pentru ramura dumneavoastră de activitate dacă se recunoaște statutul dumneavoastră de membru.

Conform legii, contractul de muncă trebuie să conțină:

- Numele și adresa dumneavoastră, precum și datele angajatorului
- Data începerii și durata previzibilă a raportului de muncă
- Locul desfășurării muncii
- Descrierea activităților desfășurate
- Nivelul salariului și ale eventualelor suplimente și scadența acestora
- Timpul de lucru convenit
- Durata concediului de odihnă
- Durata termenului de preaviz în caz de încetare a raportului de muncă
- Referiri privind contractele colective de muncă aplicabile

Documentare a timpului de lucru

Notați-vă în fiecare zi ora de începere, de încheiere și durata totală a muncii, inclusiv pauzele! Notați-vă numele unor martori. Dacă aveți posibilitatea, dați această listă unui șef de echipă sau cel puțin unui coleg, să o confirme printr-o semnătură.

În cazul unei plăți în acord: faceți-vă notițe asupra lădițelor sau cantităților predate.

Când trebuie plătit salariul?

Salariul trebuie documentat printr-un fluturaș de salariu. Trebuie plătit cel târziu la sfârșitul lunii care urmează lunii când s-a desfășurat activitatea. În acel moment, toate orele de muncă efectiv prestate trebuiesc achitate.

Dacă ați stabilit cu angajatorul să vă plătească salariul integral abia la sfârșitul muncii sezoniere, cereți-i săptămânal sau lunar un decont.

Ore suplimentare

Timpul normal de lucru în agricultură este de 40 de ore pe săptămână. În agricultură munca suplimentară este admisă și poate fi compensată sub formă de conturi tarifare de ore de muncă. Fiecare oră de muncă efectiv prestată trebuie plătită, adică și acele ore care au fost prestate ca ore suplimentare.

Timpul necesar pentru a ajunge la două locuri diferite unde în mod consecutiv se desfășoară activitatea este considerat timp de muncă și, ca urmare, trebuie plătit.

Litigii

Dacă angajatorul nu plătește orele suplimentare, salariatul trebuie să dovedească că orele suplimentare au fost efectiv prestate și că ele au fost dispuse, acceptate sau tolerate de angajator. **Și din acest motiv: notați-vă orele de muncă prestate și dați-le unui martor să vi le semneze!**

Cazare și masă

Faceți poze cu locul de cazare, dacă acesta nu corespunde înțelegerilor efectuate.

Dacă masa și cazarea vă sunt oferite de **un terț**, pentru acestea trebuie să primiți spre semnare un contract de închiriere și unul de prestări servicii. Dacă aceste contracte nu vă sunt oferite, întrebați neaparat câți bani vă vor fi socotiți la sfârșitul sezonului pentru cazare și masă.

Dacă **angajatorul** vă oferă cazare și masă și vi le scade din salariu, lucrul acesta trebuie specificat în mod explicit pe fluturașul de

salariu.

Atenție: dacă vă aflați deasupra așa-numitului „**prag de poprire**” cheltuielile pentru masă și cazare vor putea fi decontate direct din salariu. Pragul de poprire depinde de numărul persoanelor pentru care aveți obligația de întreținere.

Exemplul 1: Trăiți singur și nu aveți copii. În acest caz nu este permis să vi se scadă nimic din venit, dacă acesta nu trece de pragul de **1.079,99 €* net pe lună**.

Exemplul 2: Sunteți căsătorit și aveți doi copii, deci aveți obligația de a întreține alte trei persoane. În acest caz nu este permis să vi se scadă nimic din venit, dacă acesta nu trece de pragul de **1.929,99 €* net pe lună**. Doar în cazul în care venitul dumneavoastră net se află deasupra acestui prag vă pot fi calculate de către angajator costuri pentru masă și cazare.

Pentru **mes**e, în **anul 2016**, vă pot fi calculate următoarele cote maxime:

Calculat pe lună: pentru micul dejun **50,00 €*** , pentru masa de prânz **93,00 €*** iar pentru masa de seară **93,00 €*** . În total veți ajunge la o sumă maximă de **236,00 €*** pe lună.

Calculat pe zile: pentru micul dejun **1,66 €*** , pentru masa de prânz **3,10 €*** iar pentru masa de seară **3,10 €*** . În total veți ajunge la o sumă maximă de **7,86 €*** pe zi.

Pentru cazare vă vor putea fi calculați un maxim de **223,00 €*** pe lună. Aici însă trebuie diferențiat după felul de cazare.

*** aceste cote se pot modifica în mod minimal în următorii ani.**