

Czy wiedziałeś o tym?

Zgodnie z prawem niemieckim:

- Pracownik jest zobowiązany wydać Państwu zasadnicze warunki umowy w formie pisemnej, najpóźniej po upływie pierwszego miesiąca.
- Twój niemiecki pracodawca musi zapewnić Ci ubezpieczenie zdrowotne.
- Dzienny czas pracy wynosi 8 godzin – różnice jednak mogą być w niektórych przypadkach dopuszczalne.
- Za przepracowane godziny nadliczbowe należy Ci się wynagrodzenie.
- Najpóźniej po 6 godzinach pracy masz prawo do 30-minutowej przerwy wypoczynkowej.
- W każdej dobie masz prawo do co najmniej 11-godzinnej przerwy wypoczynkowej.
- Mają Państwo prawo do co najmniej 24 dni roboczych urlopu płatnego. Urlop może być udzielany proporcjonalnie.
- Wypowiedzenie umowy o pracę musi mieć formę pisemną, najkrótszy okres wypowiedzenia umowy wynosi 4 tygodnie po upływie okresu próbnego.
- Rasa, płeć, działalność polityczna lub związkowa, czy uczestnictwo w strajku nie są powodami do wypowiedzenia.

Jak mogę sam chronić się przed wyzyskiem?

Wiesz coś o tym?

- Z dnia na dzień szef znika z wypłatami.
- Firma, w której byłeś zatrudniony, plajtuje.
- Szef wprowadza Cię w błąd, oszukuje lub zmusza do wyjazdu bez wypłaty wynagrodzenia.
- Państwo ściga Cię za podatki, które miał za Ciebie zapłacić Twój szef itd.

W wymienionych powyżej przypadkach dobrze jest móc powołać się na konkretne dane:

Dane dotyczące stosunku zatrudnienia

- Codzienne sporządzanie listy przepracowanych godzin, wykorzystanych przerw i wykonywaną w tym czasie pracę.
- Nazwiska i adresy kolegów, z którymi pracujesz
- Umowa o pracę i rozliczenie płac
- Pozostałe dokumenty w formie pisemnej: zaświadczenie zakładu ubezpieczeń społecznych, kopie z książki pracy, zaświadczenie o podatku od wynagrodzenia itd.

Dane dotyczące pracodawcy i miejsca pracy

- Pełne nazwisko i adres zleceniodawcy / pracodawcy
- Dokładna nazwa firmy, w której jesteś zatrudniony, z uwzględnieniem formy prawnej (np. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Pełne nazwisko i adres osób odpowiedzialnych za wydawanie poleceń służbowych
- Pełne nazwisko i adres osoby, która skontaktowała Cię z pracodawcą i wszystkich innych pośredników
- Adres miejsca pracy (ulica i numer domu, kod pocztowy i miejscowość)
- Nazwy i adresy firm, które w tym miejscu prowadzą równoczesną działalność i mogą okazać się istotne jako wykonawca generalny lub podwykonawca
- Dokładny adres udostępnionego Ci miejsca zamieszkania
- Wszystkie pozostałe informacje, które w razie konfliktu mogłyby się okazać pomocne (zdjęcia i filmy pokazujące Ciebie i Twoich kolegów przy pracy; zdjęcia miejsca pracy; zeznania kolegów będących świadkami; itd.)

Kontakt:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, Budynek obok DGB Hauses
55116 Mainz
www.emwu.org

**Kierownik projektu/ osoba kontaktowa:
język rumuński i węgierski.**
Ileana Pfingstgräf-Borsos: 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

**Osoba kontaktowa posługująca się językiem
bułgarskim:**
Nedka Stockhausen: 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

**Osoba kontaktowa posługująca się językiem
polskim:**
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

➤ Doradztwo w naszym biurze prowadzimy tylko po uprzednim, telefonicznym uzgodnieniu terminu.



www.emwu.org



Polnisch

Zapewnić uczciwą mobilność 2018

Przy wsparciu:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



www.emwu.org

Masz pytania dotyczące takich spraw, jak:

- Wynagrodzenie - stawka minimalna?
- Ubezpieczenie zdrowotne lub wypadkowe?
- Umowa o pracę lub rozliczanie płac?
- Urlop i przerwy na odpoczynek?
- Wypowiedzenie umowy o pracę?

➤ **Proszę się z nami skontaktować, jeżeli mieszkają lub pracują Państwo na terytorium Rheinland - Pfalz i mają Państwo pytania z zakresu obowiązującego prawa pracy. Udzielamy porad bezpłatnie.**

Doradzamy w poniższych językach:



Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 1

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR / godzina
Branża budowlana		
Niemcy Zachodnie	Pomocnik / Pracownik wykwalifikowany	11,75 / 14,95
Berlin	Pomocnik / Pracownik wykwalifikowany	11,75 / 14,80
Niemcy Wschodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne	11,75
Sprzątanie budynków		
Niemcy Zachodnie / Berlin	Sprzątanie i utrzymanie/szyby i fasady	10,30 / 13,55
Niemcy Wschodnie	Sprzątanie i utrzymanie/szyby i fasady	9,55 / 12,18
Opieka		
Niemcy Zachodnie / Berlin	Jednolite wynagrodzenie minimalne	10,55
Niemcy Wschodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne	10,05
Praca tymczasowa		
Niemcy Zachodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 03 / 18 od 04 / 18	9,23 / 9,49
Niemcy Wschodnie/Berlin	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 03 / 18 od 04 / 18	8,91 / 9,27
Rolnictwo – Leśnictwo - Ogrodnictwo		
Całe terytorium	Ustawowe wynagrodzenie minimalne	8,84

Przy wsparciu:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 2

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR / godzina
Elektryk (montaż)		
Całe terytorium	Jednolite wynagrodzenie minimalne	10,95
Malarz i lakiernik		
Całe terytorium	Pracownicy niewykwalifikowani do 04 / 18 od 05 / 18	10,35 / 10,60
Niemcy Zachodnie/Berlin	Czeladnicy do 04 / 18 od 05 / 18	13,10 / 13,30
Niemcy Wschodnie	Czeladnicy do 04 / 18 od 05 / 18	11,85 / 12,40
Dekarz		
Całe terytorium	Pomocnik/ Pracownik wykwalifikowany	12,20 / 12,90
Montażysta rusztowań		
Całe terytorium	do 04 / 18	11,00

AKTUALNIE:

Od 1 stycznia 2017 r. wysokość godzinowej stawki minimalnej wynosi 8,84 euro brutto (= 1.538,16 euro miesięcznie przy 40-godzinnym tygodniu pracy). Do wypłacania minimalnej stawki płacy zobowiązani są wszyscy pracodawcy z siedzibą w kraju i za granicą, o ile zatrudniają pracowników na terenie Niemiec.

UWAGA:

W niektórych branżach stosowane są odchylenia od minimalnej stawki, dotyczące uczniów, praktykantów, osób długotrwale bezrobotnych i osób poniżej 18 roku życia.