

Знаете ли, че немското законодателство предвижда следното:

- Вашият работодател трябва да Ви предостави в писмена форма съществените условия на Вашия трудов договор най-късно до изтичането на един месец от започването на работата.
- Вашият работодател е длъжен да Ви осигурява здравно.
- Работното време е 8 часа на ден. Отклонения от това правило са възможни само в изключителни случаи.
- Уговореният извънреден труд задължително подлежи на заплащане от работодателя.
- След 6 часа работа Вие имате право на почивка от 30 минути.
- След края на работния ден имате право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 11 часа.
- По закон имате право на платен годишен отпуск от най-малко 20 работни дни при пет дневна работна седмица, който може да ползвате изцяло или на части.
- Прекратяването на трудовото отношение се извършва задължително в писмена форма, като срокът на предизвестие след изтичането на изпитателния срок е обикновено 4 седмици.
- Раса, пол, политическа или синдикална дейност и участие в стачка не са основания за прекратяване на трудовото отношение.

Какво мога да направя сам, за да се защита от трудова експлоатация?

Известни ли са Ви вече случаи, когато:

- Работодателят изчезва внезапно, заедно с дължимата Ви заплата.
- Фирмата, в която работите, фалира.
- Работодателят Ви принуждава да напуснете, без да Ви плати дължимото трудово възнаграждение.
- Държавата Ви търси отговорност за осигуровки, които работодателят е бил длъжен да плати за Вас.

Във всички тези случаи може да бъде само от полза, ако разполагате със следната информация:

Данни за заетостта:

- Изработените през деня часове, ползваните почивки и извършените дейности
- Имената и адресите на колегите, с които работите
- Трудовият договор и фишовете за заплатата
- Други писмени документи (удостоверения от здравната и пенсионната каса, извлечение от трудовата книжка, документ за определяне на данъчния клас и други)

Данни за работодателя и мястото на работа:

- Пълното наименование и адреса на възложителя на работата/ работодателя
- Точното име и правната форма на фирмата, в която работите (например Lohnraub GmbH, Mainz)
- Пълното име и адреса на отговорните служители, които Ви възлагат задачи и дават инструкциите за работа
- Пълното име и адреса на лицето, чрез което сте осъществил контакт с работодателя и на всички други посредници
- Адресът на работното Ви място (улица, номер, пощенски код и град)
- Имената и адресите на фирмите, които по същото време работят на обекта като главни изпълнители или подизпълнители
- Точен адрес на мястото, в което сте настанени да нощувате

Контакт:

Адрес за контакти:

Европейска асоциация за въпросите на работници мигранти (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, Nebengebäude des DGB Hauses, 55116 Mainz, www.emwu.org

Ръководител на проекта / Лице за контакти на румънски и унгарски език:
Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Съветник / Лице за контакти на български език:
Недка Щокхаузен: 0151 - 655 150 76
Nedka Stockhausen 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Съветник / Лице за контакти на полски език:
Joanna Koscielcka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielcka@emwu.org

➤ Консултиране в офиса е възможно само след предварително уговорена среща по телефона!



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz



Bulgarisch

За честна мобилност 2019

С подкрепата на:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



RheinlandPfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



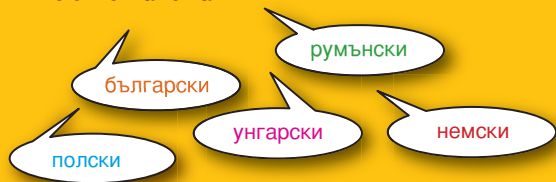
www.emwu.org

Имате ли въпроси по отношение на темите:

- трудово възнаграждение – минимална работна заплата?
- здравно осигуряване или осигуряване срещу злополука?
- трудов договор и фиш за заплата?
- отпуски и почивки?
- прекратяване на трудовия договор?

› **Свържете се с нас, в случай че работите и / или живеете на територията на областта Rheinland - Pfalz и имате въпроси относно приложимото трудово законодателство. Консултацията е безплатна.**

Ние съветваме на:



Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 1

Отрасли	Назначени или наети с договор	Евро/на час
Строителство		
Източна и Западна	Помощници до 02/19, от 03/19	11,75/12,20
Западна Германия	Квалифицирани до 02/19, от 03/19	14,95/15,20
Берлин	Квалифицирани до 02/19, от 03/19	14,80/15,05
Източна Германия	Единна минимална заплата до 02/19, от 03/19	11,75/12,20
Почистване на сгради		
Западна	Вътрешно/ на стъкла и фасади	10,56/13,82
Източна Германия	Вътрешно/ на стъкла и фасади	10,05/12,83
Полагане на грижи		
Западна вкл. Берлин	Единна минимална заплата	11,05
Източна Германия	Единна минимална заплата	10,55
Временна трудова заетост		
Западна Германия	Единна минимална заплата до 03/19, от 04/19; от 10/19	9,49/9,79/9,96
Източна, вкл. Берлин	Единна минимална заплата до 03/19, от 04/19; от 10/19	9,27/9,49/9,66
Селско стопанство - Горско стопанство – Градинарство		
Източна и Западна	Законова минимална заплата	9,19



С подкрепата на:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 2

Отрасли	Назначени или наети с договор	Евро/на час
Електромонтажни работи		
Източна и Западна	Единна минимална заплата	11,40
Боядисване и лакиране		
Източна и Западна	Неквалифицирани работници до 04/19, от 05/19	10,60/10,85
Западна, вкл. Берлин	Чирази	13,30
Източна Германия	Чирази до 04/19, от 05/19	12,40/12,95
Изграждане и ремонт на покриви		
Източна и Западна	Единна минимална заплата	13,20
Работа на строителни скелета		
Източна и Западна Германия	Единна минимална заплата	11,35

НОВО:

От 01.01.2019 е в сила минимална работна заплата, определена със закон като най-ниска часова ставка в размер от 8,84 евро или месечно 1.589,87 евро бруто при 40-часова седмица. Всички работодатели, независимо от това, къде се намира тяхното седалище, са длъжни да заплащат минимална работна заплата на работниците им, които полагат труд във Федералната република.

ВНИМАНИЕ:

В някои отрасли има изключения от минималната работна заплата за стажанти, практиканти, продължително безработни лица и младежи под 18-годишна възраст.