

Czy wiedziałeś o tym?

Zgodnie z prawem niemieckim:

- Pracodawca jest zobowiązany wydać Państwu zasadnicze warunki umowy w formie pisemnej, najpóźniej po upływie pierwszego miesiąca.
- Twój niemiecki pracodawca musi zapewnić Ci ubezpieczenie zdrowotne.
- Dzienny czas pracy wynosi 8 godzin – różnice jednak mogą być w niektórych przypadkach dopuszczalne.
- Za uzgodnione godziny nadliczbowe należy Ci się wynagrodzenie.
- Najpóźniej po 6 godzinach pracy masz prawo do 30-minutowej przerwy wypoczynkowej.
- W każdej dobie masz prawo do co najmniej 11-godzinnej przerwy wypoczynkowej.
- Mają Państwo prawo do co najmniej 20 dni urlopu płatnego (w przypadku 5-dniowego tygodnia pracy). Urlop może być udzielany proporcjonalnie.
- Wypowiedzenie umowy o pracę musi mieć formę pisemną, najkrótszy okres wypowiedzenia umowy wynosi 4 tygodnie po upływie okresu próbnego.
- Rasa, płeć, działalność polityczna lub związkowa, czy uczestnictwo w strajku nie są powodami do wypowiedzenia.

Jak mogę sam chronić się przed wyzyskiem?

Wiesz coś o tym?

- Z dnia na dzień pracodawca znika z wypłatami.
- Firma, w której byłeś zatrudniony, plajtuję.
- Pracodawca przekonuje do wyjazdu bez wypłaty wynagrodzenia.
- Państwo ściga Ciebie za opłaty, które miał odprowadzić Twój szef itd.

W wymienionych powyżej przypadkach dobrze jest móc powołać się na konkretne dane:

Dane dotyczące stosunku zatrudnienia

- Codzienne sporządzanie listy przepracowanych godzin, wykorzystanych przerw i wykonywaną w tym czasie pracę.
- Nazwiska i adresy kolegów, z którymi pracujesz
- Umowa o pracę i rozliczenie płac
- Pozostałe dokumenty w formie pisemnej: zaświadczenie zakładu ubezpieczeń społecznych, kopie z książki pracy, zaświadczenie o podatku od wynagrodzenia itd.

Dane dotyczące pracodawcy i miejsca pracy

- Pełne nazwisko i adres zleceniodawcy / pracodawcy
- Dokładna nazwa firmy, w której jesteś zatrudniony, z uwzględnieniem formy prawnej (np. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Pełne nazwisko i adres osób odpowiedzialnych za wydawanie poleceń służbowych
- Pełne nazwisko i adres osoby, która skontaktowała Cię z pracodawcą i wszystkich innych pośredników
- Adres miejsca pracy (ulica i numer domu, kod pocztowy i miejscowość)
- Nazwy i adresy firm, które w tym miejscu prowadzą równocześnie działalność i mogą okazać się istotne jako wykonawca generalny lub podwykonawca
- Dokładny adres udostępnionego Ci miejsca zamieszkania

Kontakt:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, obok wejścia do budynku DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Kierownik projektu/ osoba kontaktowa: język rumuński i węgierski.
Ileana Pfingstgräf-Borsos: 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem bułgarskim:
Nedka Stockhausen: 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem polskim:
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

➤ Doradztwo w naszym biurze prowadzimy tylko po uprzednim, telefonicznym uzgodnieniu terminu.



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz



Polnisch

Zapewnić uczciwą mobilność 2019

Przy wsparciu:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



www.emwu.org

Masz pytania dotyczące takich spraw, jak:

- Wynagrodzenie - stawka minimalna?
- Ubezpieczenie zdrowotne lub wypadkowe?
- Umowa o pracę lub rozliczanie płac?
- Urlop i przerwy na odpoczynek?
- Wypowiedzenie umowy o pracę?

➤ Proszę się z nami skontaktować, jeżeli mieszkają lub pracują Państwo na terytorium Rheinland - Pfalz i mają Państwo pytania z zakresu obowiązującego prawa pracy. Udzielamy porad bezpłatnie.

Doradzamy w poniższych językach:



Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 1

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR/godzina
Branża budowlana		
Całe terytorium	Pracownicy niewykwalifikowani do 02/19 od 03/19	11,75/12,20
Niemcy Zachodnie	Pracownik wykwalifikowany do 02/19 od 03/19	14,95/15,20
Berlin	Pracownik wykwalifikowany do 02/19 od 03/19	14,80/15,05
Niemcy Wschodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 02/19 od 03/19	11,75/12,20
Sprzątanie budynków		
Niemcy Zachodnie	Sprzątanie i utrzymanie/szyby i fasady	10,56/13,82
Niemcy Wschodnie	Sprzątanie i utrzymanie/szyby i fasady	10,05/12,83
Opieka		
Niemcy Zachodnie/Berlin	Jednolite wynagrodzenie minimalne	11,05
Niemcy Wschodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne	10,55
Praca tymczasowa		
Niemcy Zachodnie	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 03/19 od 04/19; od 10/19	9,49/9,79/9,96
Niemcy Wschodnie/Berlin	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 03/19 od 04/19; od 10/19	9,27/9,49/9,66
Rolnictwo – Leśnictwo - Ogrodnictwo		
Całe terytorium	Ustawowe wynagrodzenie minimalne	9,19



Przy wsparciu:



Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 2

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR/godzina
Elektryk (montaż)		
Całe terytorium	Jednolite wynagrodzenie minimalne	11,40
Malarz i lakiernik		
Całe terytorium	Pracownicy niewykwalifikowani do 04/19 od 05/19	10,60/10,85
Niemcy Zachodnie/Berlin	Czeladnicy	13,30
Niemcy Wschodnie	Czeladnicy do 04/19 od 05/19	12,40 /12,95
Dekarz		
Całe terytorium	Ustawowe wynagrodzenie minimalne	13,20
Montażysta rusztowań		
Całe terytorium	Ustawowe wynagrodzenie minimalne	11,35

AKTUALNIE:
Od 1 stycznia 2019 r. wysokość godzinowej stawki minimalnej wynosi 9,19 Euro brutto (= 1.589,87 Euro miesięcznie przy 40-godzinym tygodniu pracy).
Do wypłacania minimalnej stawki płacy zobowiązani są wszyscy pracodawcy z siedzibą w kraju i za granicą, o ile zatrudniają pracowników na terenie Niemiec.

UWAGA:
W niektórych branżach stosowane są odchylenia od minimalnej stawki, dotyczące uczniów, praktykantów, osób długotrwale bezrobotnych i osób poniżej 18 roku życia.