

Ati stiut deja?

Legislatia Germaniei prevede urmatoarele reglementari:

- Angajatorul dv. trebuie sa va inainteze cel tarziu dupa o luna de lucru conditiile stabilite initial in forma scrisa.
- Angajatorul dv. este obligat sa va inregistreze in sistemul de asigurari sociale si de sanatate.
- Durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi - exceptii sunt permise sub anumite conditii.
- Orele suplimentare de comun acord trebuie sa fie renumerate.
- Cel tarziu dupa 6 ore de lucru aveti dreptul la o pauza de 30 de minute.
- Dupa ce ati terminat programul de munca aveti dreptul la o pauza de odihna minima de 11 ore.
- La 5 zile lucratoare saptamanal durata minima a concediului este de 20 de zile lucratoare pe an. Concediul se poate acorda in mod proportional.
- Intreruperea raportului de munca necesita forma scrisa. Cea mai scurta perioada de preaviz dupa incheierea perioadei de proba este de 4 saptamani.
- Rasa, sexul, optiunea politica, activitatea sindicala si participarea la greva nu sunt motive legale de concediere!

Ce pot eu sa fac, ca sa ma apar de exploatarea fortei de munca?

Cunoasteti urmatoarele situatii?

- Angajatorul dispare de azi pe maine fara a va fi platit salariile.
- Firma la care sunteti angajat falimenteaza.
- Seful va inseala sau va forteaza sa parasiti tara fara sa va faca lichidarea.
- Statul german va solicita plata impozitelor care de fapt ar fi trebuit sa fie achitate de catre firma la care ati muncit.

In toate aceste situatii poate sa fie numai in folosul dv. daca puteti dispune de urmatoarele date:

Date referitoare la raportul de munca:

- Listarea orelor lucrate pe zi, pauze si activitati conexe prestate
- Numele si adresele colegilor cu care lucrati
- Contract individual de munca si state de plata
- Alte documente in forma scrisa: certificate de case sociale si de asigurari sociale, extras din cartea de munca, fisa ficala, etc.)

Date referitoare la angajator si locul de munca:

- Numele si adresa angajatorului
- Numele exact si forma juridica a companiei in care lucrati (de exemplu „SC NuPlatimSalarii SRL” din Mainz)
- Adresa persoanei responsabile care acorda instructiunile de munca
- Numele si adresa intermediarului care v-a pus in legatura cu angajatorul dv.
- Adresa locului de munca (strada si numarul casei, codul postal si localitatea)
- Numele si adresele firmelor care exista si sunt active simultan, si de asemenea, ar putea avea rolul de antreprenori generali si subcontractori
- Adresa exacta a locului de cazare care va este pus la dispozitie

Contact:

Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30
Cladirea alaturata a sindicatului DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Managerea de proiect / Vorbitoare de limba romana si maghiara:

Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Persoana de contact pentru limba bulgara:

Nedka Stockhausen 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Persoana de contact pentru limba poloneza:

Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

➤ Consiliere in birourile noastre doar dupa programare.



www.emwu.org



Rumänisch

Imbunatatirea mobilitatii pe piata europeana a muncii 2019

Sponsorizat de:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Rheinland-Pfalz / Saarland

www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz

Aveti intrebari referitor la urmatoarele teme:

- Salarizare – Salariul minim legal?
- Asigurare medicala si impotriva accidentelor de munca?
- Contract individual de munca si stat de plata?
- Concediu si pauza de odihna?
- Concediere?

› **Contactati-ne in caz ca aveti intrebari referitoare la dreptul muncii si locuiti sau lucrati in Rheinland-Pfalz. Sfaturile noastre sunt gratuite.**

Va oferim sfaturile si informatiile noastre in urmatoarele limbi:



Salariile legale minime in cele mai importante ramuri: Tabel 1

Ramura	Grup de salarizare	EUR/ora
Constructii		
Teritoriul Germaniei	Lucrator necalificat pana in 02/19, din 03/19	11,75/12,20
Vest	Lucrator calificat pana in 02/19, din 03/19	14,95/15,20
Berlin	Lucrator calificat pana in 02/19, din 03/19	14,80/15,05
Est	Salariu minim legal pana in 02/19, din 03/19	11,75/12,20
Servicii de curatenie		
Vest	Interioare si intretineri/Ferestre si Fatade	10,56/13,82
Est	Interioare si intretineri/Ferestre si Fatade	10,05/12,83
Servicii de ingrijire		
Vest/ Berlin	Salariu minim legal	11,05
Est	Salariu minim legal	10,55
Angajati temporari		
Vest	Salariu minim legal pana in 03/19, din 04/19, din 10/19	9,49/9,79/9,96
Est/Berlin	Salariu minim legal pana in 03/19, din 04/19, din 10/19	9,27/9,49/9,66
Agricultura – Silvicultura – Horticultura		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	9,19



Salariile legale minime in cele mai importante ramuri: Tabel 2

Ramura	Grup de salarizare	EUR/ora
Electronica (Montaj)		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	11,40
Vopsitorie si Zugraveli		
Teritoriul Germaniei	Lucrator necalificat pana in 04/19, din 05/19	10,60/10,85
Vest/Berlin	Lucrator calificat	13,30
Est	Lucrator calificat pana in 04/19, din 05/19	12,40/12,95
Fixarea acoperisului		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	13,20
Schelarie		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	11,35

NOU:
Incepand cu 1. ianuarie 2019 salariul legal minim este de 9,19 EUR brut pe ora (= 1.589,87 EUR brut lunar la 40 de ore de munca pe saptamana). Plata salariului minim este obligatorie pentru toate firmele care desfasoara o activitate comerciala pe teritoriul Germaniei, indiferent daca sediul firmei se afla in Germania sau in strainatate.

ATENTIE:
In anumite ramuri industriale exista exceptii la salariul minim legal pentru ucenici, stagiaari, someri de lunga durata si pentru minori.