

Tudta?

A német jog a következőképpen rendelkezik:

- Az Ön munkaadójának legkésőbb egy hónap elteltével írásban át kell adnia Önnek a szerződéses feltételeket.
- Munkaadójának kell gondoskodnia az Ön egészségbiztosításáról.
- A napi munkaidő 8 óra.
- A megbeszélte túlórákat ki kell fizetni.
- Legkésőbb 6 óra munkaidő után Önnek joga van 30 perc munkaközi szünethez.
- A munkaidő befejeztével Önnek joga van legalább 11 óra pihenéshez.
- Ha Ön hetente 5 napot dolgozik évente legalább 20 munkanap szabadságra jogosult. A szabadság arányosan is kiadható.
- A munkaviszony felmondása írásos formában történik. A legrövidebb felmondási idő munkáltatók számára a próbaidő letelte után 4 hét.
- Származása, neme, politikai nézetei és szakszervezeti működése, valamint sztrájk miatt senkinek sem lehet felmondani.

Mit tehetek, hogy megvédjem magam a kizsákmányolástól?

Ugye ismerős?

- A főnök máról holnapra eltűnik a bevétellel.
- A cég, amely foglalkoztatja Ön-t, csődbe megy.
- A főnök becsapja, hazudik vagy elutazásra kényszeríti anélkül, hogy kifizetné.
- Az állam Önön követeli az adót, amelyet főnökének kellett volna befizetnie stb.

Ilyen és hasonló esetekben csakis előnyös lehet, ha rendelkezésére állnak az alábbi adatok:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatok

- A ledolgozott órák és szünetek napi felsorolása, a pontos munkahelyszín és a hozzá tartozó, elvégzett tevékenységek
- A kollégák neve és címe, akikkel együtt dolgozik
- Munkaszerződés és bérelszámolás
- További írásos dokumentumok: szakmai jelentkezés, a szociális osztályoktól és a társadalombiztosítótól kapott igazolások, a munkakönyv másolata, jövedelemadóról szóló igazolás stb.

A munkaadóval és a munkahellyel kapcsolatos adatok

- A megbízó / munkaadó teljes neve és címe
- A cég pontos neve, ahol dolgozik a társasági forma megjelölésével (pl. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Azon felelősök teljes neve és címe, akik a munkautasításokat adják
- Annak a személynek és minden további közvetítőnek a teljes neve és címe, aki(ke)n keresztül kapcsolatba került a munkaadóval
- A munkahely postacíme (utca, házsám, postai irányítószám és helység)
- Mindazon cégek neve és címe, amelyek az adott helyen tevékenykednek, és generálkivitelezőként, ill. alvállalkozóként szóba jöhetnek
- A rendelkezésre bocsátott szállás pontos címe

Kapcsolat:

Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, DGB Melléképület,
55116 Mainz, www.emwu.org

Projektvezető:
Ileana Pfungstgräf-Borsos 0176 - 631 266 38
ileana.pfungstgraef-borsos@emwu.org

Bolgár nyelvű kapcsolattartó:
Nedka Stockhausen 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Lengyel nyelvű kapcsolattartó:
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

Román és magyar nyelvű kapcsolattartó:
Németh Krisztina: 0171 - 1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Tanácsadás helyiségeinkben csak előzetes telefonos bejelentkezés után.



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz

A mobilitás korrekt kialakítása 2021

Támogatóink:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



www.emwu.org

Welcome
Bun venit Willkommen
Добре дошли
Üdvözöljük Witamy

H

Ungarisch

Ha az alábbi témakörökkel kapcsolatos kérdései vannak:

- Bérezés - Minimálbér?
- Beteg - vagy balesetbiztosítás?
- Munkaszerződés és bérelszámolás?
- Szabadság és szünetek?
- Felmondás?

› **Lépjen velünk kapcsolatba, ha kérdései vannak az érvényben lévő munkajoggal kapcsolatban és ha Rheinland-Pfalz-ban él vagy dolgozik. A tanácsadás ingyenes.**

**Az alábbi nyelveken nyújtunk tanácsadást:
Román, Bolgár, Német, Magyar, Lengyel**

Támogatóink:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 1. táblázat

| Szakma | Alkalmazotti és bércsoport | EUR/óra |
|--|---|-------------------|
| Építőiparban dolgozók | | |
| Kelet/Nyugat | Segédmunkás | 12,85 |
| Berlin | Szaktmunkás | 15,55 |
| Nyugat | Szaktmunkás | 15,70 |
| Takarítók | | |
| Németország teljes területe | Beltér és fenntartás/üveg és homlokzat | 11,11/14,45 |
| Ápolók | | |
| Nyugat/Berlin | Segédápoló 03/21-ig, 04/21-től, 09/21-től | 11,60/11,80/12,00 |
| | Szakképzett segédápoló 03/21-ig, 04/21-től | 11,60/12,50 |
| | Szakképzett ápoló 03/21-ig, 04/21-től, 07/21-től | 11,60/12,50/15,00 |
| Kelet | Segédápoló 03/21-ig, 04/21-től, 09/21-től | 11,20/11,50/12,00 |
| | Szakképzett segédápoló 03/21-ig, 04/21-től, 09/21-től | 11,20/12,20/12,50 |
| | Szakképzett ápoló 03/21-ig, 04/21-től, 07/21-től | 11,20/12,20/15,00 |
| Kelet és Nyugat | Otthoni ápoló 01/21-től, 07/21-től | 9,50/9,60 |
| Kölcsönzött munkaerő | | |
| Nyugat | 03/21-ig, 04/21-től | 10,15/10,45 |
| Kelet/Berlin | 03/21-ig, 04/21-től | 10,10/10,45 |
| Mezőgazdaság – Erdőgazdaság – Kertészet | | |
| Németország teljes területe | Egységes minimálbér 01/21-től, 07/21-től | 9,50/9,60 |

Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 2. táblázat

| Szakma | Alkalmazotti és bércsoport | EUR/óra |
|-----------------------------------|--|-------------|
| Villanyszerelők (szerelés) | | |
| Németország teljes területe | Egységes minimálbér | 12,40 |
| Festők és Lakkozók | | |
| Németország teljes területe | Segédek 04/21-ig, 05/21-től | 11,10/11,40 |
| Németország teljes területe | Ipari tanuló 04/21-ig, 05/21-től | 13,50/13,80 |
| Tetőfedők | | |
| Németország teljes területe | Segédek | 12,60 |
| Németország teljes területe | Ipari tanuló | 14,10 |
| Állványzatépítők | | |
| Németország teljes területe | Segédek az első munkahónapban 09/21-ig | 12,20 |
| Németország teljes területe | Segédek 09/21-ig | 14,48 |
| Németország teljes területe | Szaktmunkás 09/21-ig | 17,04 |

ÚJ: 2021 január 1-től a minimálbér értéke óránként 9,50 EUR (július 1-től 9,60 EUR) bruttó (= havi 1.643,50/1660,80 bruttó EUR, 40 órás munkahéttel számolva). A minimálbér fizetésére minden bel- és külföldi székhelyű munkáltató köteles, amennyiben Németország területén foglalkoztat munkavállalókat.

FIGYELEM: Néhány iparágra kivételek érvényesek a képzésben lévők, a gyakornokok, a hosszú ideje munkanélküliek és a 18 év alatti fiatalok számára. 2020 január 1-től az idegymunkások és idegymunkásnők számára kifejlesztett tagsági modell alkalmazandó. Ez az építőiparban évi 187,20 EUR, és a mezőgazdaságban 146,40 EUR.