

## Знаете ли, че немското законодателство предвижда следното:

- Вашият работодател трябва да Ви предостави в писмена форма съществените условия на Вашия трудов договор най-късно до изтичането на един месец от започването на работата.
- Вашият работодател е длъжен да Ви осигурява здравно.
- Работното време е 8 часа на ден. Отклонения от това правило са възможни само в изключителни случаи.
- Уговореният извънреден труд задължително подлежи на заплащане от работодателя.
- След 6 часа работа Вие имате право на почивка от 30 минути.
- След края на работния ден имате право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 11 часа.
- По закон имате право на платен годишен отпуск от най-малко 20 работни дни при пет дневна работна седмица, който може да ползвате изцяло или на части.
- Прекратяването на трудовото отношение се извършва задължително в писмена форма, като срокът на предизвестие след изтичането на изпитателния срок е обикновено 4 седмици.
- Раса, пол, политическа или синдикална дейност и участие в стачка не са основания за прекратяване на трудовото отношение.

Какво мога да направя сам, за да се защита от трудова експлоатация?

### Известни ли са Ви вече случаи, когато:

- Работодателят изчезва внезапно, заедно с длъжимата Ви заплата.
- Фирмата, в която работите, фалира.
- Работодателят Ви принуждава да напуснете, без да Ви плати дължимото трудово възнаграждение.
- Държавата Ви търси отговорност за осигуровки, които работодателят е бил длъжен да плати за Вас.

Във всички тези случаи може да бъде само от полза, ако разполагате със следната информация:

### Данни за заетостта:

- Изработените през деня часове, ползваните почивки и извършените дейности
- Имената и адресите на колегите, с които работите
- Трудовият договор и фишовете за заплата
- Други писмени документи (удостоверения от здравната и пенсионната каса, извлечение от трудовата книжка, документ за определяне на данъчния клас и други)

### Данни за работодателя и мястото на работа:

- Пълното наименование и адреса на възложителя на работата/ работодателя
- Точното име и правната форма на фирмата, в която работите (например Lohnraub GmbH, Mainz)
- Пълното име и адреса на отговорните служители, които Ви възлагат задачи и дават инструкциите за работа
- Пълното име и адреса на лицето, чрез което сте осъществил контакт с работодателя и на всички други посредници
- Адресът на работното Ви място (улица, номер, пощенски код и град)
- Имената и адресите на фирмите, които по същото време работят на обекта като главни изпълнители или подизпълнители
- Точен адрес на мястото, в което сте настанени да нощувате

### Контакт:

Адрес за контакти:

Европейска асоциация за въпросите на работници мигранти (EVW)  
Kaiserstraße 26 – 30, Nebengebäude des DGB Hauses, 55116 Mainz  
www.emwu.org

Ръководител на проекта:

Ileana Pfingstgräf-Borsos: 0176-631 266 38  
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Съветник / Лице за контакти на български език:

Недка Щокхаузен: 0151-655 150 76  
Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76  
nedka.stockhausen@emwu.org

Съветник / Лице за контакти на полски език:

Joanna Koscielcka: 0175-990 6552  
joanna.koscielcka@emwu.org

Съветник / Лице за контакти на унгарски и румънски език:

Кристина Немет, Krisztina Nemeth 0171-1055 723  
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Консултиране в офиса е възможно само след предварително уговорена среща по телефона!

Europäischer Verein für  
Wanderarbeiterfragen  
e.V.



European Migrant  
Workers Union

www.emwu.org

Welcome  
Bun venit  
Üdvözöljük  
Willkommen  
Добре дошли  
Witamy

BG

Bulgarisch

# Справедлива мобилност RP 2022

С подкрепата на:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



Rheinland-Pfalz / Saarland

www.emwu.org

## Имате ли въпроси по отношение на темите:

- трудово възнаграждение – минимална работна заплата?
- здравно осигуряване или осигуряване срещу злополука?
- трудов договор и фиш за заплата?
- отпуски и почивки?
- прекратяване на трудовия договор?

› **Свържете се с нас, в случай че работите и / или живеете на територията на областта Rheinland-Pfalz и имате въпроси относно приложимото трудово законодателство. Консултацията е безплатна.**

Ние съветваме на:



С финансовата подкрепа на Министерството на труда, социална политика, трансформация и дигитализация Райнланд-Пфалц, със средства от Европейски социални фондове плюс, със средства за развитието на пазара на труда на област Райнланд-Пфалц, както и с подкрепа на ДГБ район Райнланд-Пфалц/ Заарланд.

## Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 1

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
<b>Строителство</b>		
Източна и Западна	законова минимална заплата от 01/22, от 07/22, от 10/22	9,82/10,45/12,00
<b>Почистване на сгради</b>		
Източна и Западна	Вътрешно от 01/22, от 10/22	11,55/12,00
	на стъкла и фасади от 01/22	14,81
<b>Полагане на грижи</b>		
Източна и Западна	помощници до 03/22, от 04/22	12,00/12,55
	помощници с квалификация над една година до 03/22, от 04/22	12,50/13,20
	квалифицирани помощници до 03/22, от 04/22	15,00/15,40
	помощници в частни домакинства от 01/22, от 07/22, от 10/22	9,82/10,45/12,00
<b>Временна трудова заетост</b>		
Източна и Западна	до 03/22, от 04/22, от 10/22*	10,45/10,88/12,00*
<b>Селско стопанство - Горско стопанство – Градинарство</b>		
Източна и Западна	законова минимална заплата от 01/22, от 07/22, от 10/22	9,82/10,45/12,00

\*Възможно е да важат паралелно колективните договори от синдикатите.



С подкрепата на:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz  
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



## Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 2

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
<b>Електромонтажни работи</b>		
Източна и Западна	Единна минимална заплата	12,90
<b>Боядисване и лакиране</b>		
Източна и Западна	неквалифицирани до 05/22	11,40
	чираци до 05/22	13,80
<b>Изграждане и ремонт на покриви</b>		
Източна и Западна	Неквалифицирани работници	13,00
	Квалифицирани работници	14,50
<b>Работа на строителни скелета</b>		
Източна и Западна	помощник строител на скеле в първи месец на работа до 09/22, от 10/22	12,55/12,85
	помощник строител на скеле до 09/22, от 10/22	14,85/15,22
	строител на скеле до 09/22, от 10/22	17,47/17,91

**НОВО:** От 01.01.2022 е в сила минимална работна заплата, определена със закон като най-ниска часова ставка в размер 9,82€ (от 1 юли- 10,45€; от 1 октомври- 12,00€) или месечно 1.698,86€/1.807,80€/2.076€ бруто при 40-часова работна седмица. Всички работодатели, независимо от това, къде се намира тяхното седалище, са длъжни да заплащат минимална работна заплата на работниците им, които полагат труд във Федералната република.

**ВНИМАНИЕ:** В някои отрасли има изключения от минималната работна заплата за стажанти, практиканти, продължително безработни лица и младежи под 18-годишна възраст. От 01.01.2020 важи специално за сезонни работници разработен модел за членски внос. В строителството той в момента е на стойност 187,20 евро, а в селското стопанство 150,60€ евро на година.