

Czy wiedziałeś o tym?

Zgodnie z prawem niemieckim:

- Pracodawca jest zobowiązany wydać Państwu zasadnicze warunki umowy w formie pisemnej, najpóźniej po upływie pierwszego miesiąca.
- Twój i pracodawca musi zapewnić Ci ubezpieczenie zdrowotne.
- Dzienny czas pracy wynosi 8 godzin – różnice jednak mogą być w niektórych przypadkach dopuszczalne.
- Za uzgodnione godziny nadliczbowe należy Ci się wynagrodzenie.
- Najpóźniej po 6 godzinach pracy masz prawo do 30-minutowej przerwy wypoczynkowej.
- W każdej dobie masz prawo do co najmniej 11-godzinnej przerwy wypoczynkowej.
- Mają Państwo prawo do co najmniej 20 dni urlopu płatnego (w przypadku 5-dniowego tygodnia pracy). Urlop może być udzielany proporcjonalnie.
- Wypowiedzenie umowy o pracę musi mieć formę pisemną, najkrótszy okres wypowiedzenia umowy wynosi 4 tygodnie po upływie okresu próbnego.
- Rasa, płeć, działalność polityczna lub związkowa, czy uczestnictwo w strajku nie są powodami do wypowiedzenia.

Jak mogę sam chronić się przed wyzyskiem?

Wiesz coś o tym?

- Z dnia na dzień pracodawca znika z wypłatami.
- Firma, w której byłeś zatrudniony, plajtuje.
- Pracodawca przekonuje do wyjazdu bez wypłaty wynagrodzenia.
- Państwo ściga Ciebie za opłaty, które miał odprowadzić Twój szef itd.

W wymienionych powyżej przypadkach dobrze jest móc powołać się na konkretne dane:

Dane dotyczące stosunku zatrudnienia

- Codzienne sporządzanie listy przepracowanych godzin, wykorzystanych przerw i wykonywana w tym czasie prace.
- Nazwiska i adresy kolegów, z którymi pracujesz
- Umowa o pracę i rozliczenie płac
- Pozostałe dokumenty w formie pisemnej: zaświadczenie zakładu ubezpieczeń społecznych, kopie z książki pracy, zaświadczenie o podatku od wynagrodzenia itd.

Dane dotyczące pracodawcy i miejsca pracy

- Pełne nazwisko i adres zleceniodawcy / pracodawcy
- Dokładna nazwa firmy, w której jesteś zatrudniony, z uwzględnieniem formy prawnej (np. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Pełne nazwisko i adres osób odpowiedzialnych za wydawanie poleceń służbowych
- Pełne nazwisko i adres osoby, która skontaktowała Cię z pracodawcą i wszystkich innych pośredników
- Adres miejsca pracy (ulica i numer domu, kod pocztowy i miejscowość)
- Nazwy i adresy firm, które w tym miejscu prowadzą równoczesną działalność i mogą okazać się istotne jako wykonawca generalny lub podwykonawca
- Dokładny adres udostępnionego Ci miejsca zamieszkania

Kontakt:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)

Kaiserstraße 26 – 30, obok wejścia do budynku DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Kierownik projektu:

Ileana Pfingstgräf-Borsos: 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem bułgarskim:

Nedka Stockhausen: 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem polskim:

Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem rumuńskim i węgierskim:

Krisztina Nemeth: 0171 - 1055723
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Doradztwo w naszym biurze prowadzimy tylko po uprzednim, telefonicznym uzgodnieniu terminu.



www.emwu.org



Polnisch

Uczciwa mobilność w RP 2022

Przy wsparciu:



Kofinansiert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Rheinland-Pfalz / Saarland

www.emwu.org

Masz pytania dotyczące takich spraw, jak:

- Wynagrodzenie - stawka minimalna?
- Ubezpieczenie zdrowotne lub wypadkowe?
- Umowa o pracę lub rozliczanie płac?
- Urlop i przerwy na odpoczynek?
- Wypowiedzenie umowy o pracę?

➤ **Proszę się z nami skontaktować, jeżeli mieszkają lub pracują Państwo na terytorium Rheinland-Pfalz i mają Państwo pytania z zakresu obowiązującego prawa pracy. Udzielamy porad bezpłatnie.**

Doradzamy w poniższych językach:



Finansowane przez Ministerstwo Pracy Spraw Społecznych, Transformacji i Cyfryzacji Nadrenii-Palatynatu, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz ze środków polityki i rynku pracy kraju związkowego Nadrenii-Palatynat oraz Niemiecką Federację Związków Zawodowych okręgu Nadrenii-Palatynat/Saara.

Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 1

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR/godzina
Branża budowlana		
Całe terytorium	Ustawowa płaca minimalna od 01/22, od 07/22, od 10/22	9,82/10,45/12,00
Sprzątanie budynków		
Całe terytorium	Sprzątanie wewnątrz od 01/22, od 10/22	11,55 /12,00
	Szyby i fasady od 01/22	14,81
Opieka		
Całe terytorium	Asystenci pielęgniarstwa do 03/22, od 04/22	12,00/12,55
	Wykwalifikowani asystenci pielęgniarstwa do 03/22, od 04/22	12,50/13,20
	Pielęgniarki do 03/22, od 04/22	15,00/15,40
	Pielęgniarki w domach prywatnych od 01/22, od 07/22, od 10/22	9,82/10,45/12,00
Praca tymczasowa		
Całe terytorium	do 03/22, od 04/22, od 10/22*	10,45/10,88/12,00*
Rolnictwo - Leśnictwo - Ogrodnictwo		
Całe terytorium	Ustawowa płaca minimalna od 01/22, od 07/22, od 10/22	9,82/10,45/12,00

*Odbiegające od tego zbiorowo uzgodnione płace minimalne mogą nadal obowiązywać



Przy wsparciu:



Kofinansiert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Rheinland-Pfalz / Saarland

Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 2

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR/godzina
Elektryk (montaż)		
Całe terytorium	Jednolite wynagrodzenie minimalne	12,90
Malarz i Lakiernik		
Całe terytorium	Pracownicy niewykwalifikowani do 05/22	11,40
	Czeladnicy do 05/22	13,80
Dekarz		
Całe terytorium	Pomocnicy	13,00
	Czeladnicy	14,50
Montażysta rusztowań		
Całe terytorium	Pomocnicy w pierwszych miesiącach zatrudnienia do 09/22, od 10/22	12,55/12,85
	Pomocnicy do 09/22, od 10/22	14,85/15,22
	Pracownik wykwalifikowany do 09/22, od 10/22	17,47/17,91

NOWE: Od 1 stycznia 2022 r. wysokość godzinowej stawki minimalnej wynosi 9,82€ (od 01 lipca- 10,45, od października-12,00€) brutto za godzinę (= 1.698,86€/ 1.807,80€/2.076€) miesięcznie przy 40-godzinnym tygodniu pracy. Do wypłacania minimalnej stawki płacy zobowiązani są wszyscy pracodawcy z siedzibą w kraju i za granicą, o ile zatrudniają pracowników na terenie Niemiec.

UWAGA: W niektórych branżach stosowane są odchylenia od minimalnej stawki, dotyczące uczniów, praktykantów, osób długotrwale bezrobotnych i osób poniżej 18 roku życia. Od 01.01.2020 istnieje specjalnie opracowany dla pracowników sezonowych model członkostwa. W branży budowlanej opłata roczna wynosi 187,20 Euro, w rolnictwie natomiast 150,60€ Euro za rok.