

Ati stiut deja?

Legislatia Germaniei prevede urmatoarele reglementari:

- Angajatorul dv. trebuie sa va inainteze cel tarziu dupa o luna de lucru conditiile stabilite initial in forma scrisa.
- Angajatorul dv. este obligat sa va inregistreze in sistemul de asigurari sociale si de sanatate.
- Durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi - exceptii sunt permise sub anumite conditii.
- Orele suplimentare de comun acord trebuie sa fie renumerate.
- Cel tarziu dupa 6 ore de lucru aveti dreptul la o pauza de 30 de minute.
- Dupa ce ati terminat programul de munca aveti dreptul la o pauza de odihna minima de 11 ore.
- La 5 zile lucratoare saptamanal durata minima a concediului este de 20 de zile lucratoare pe an. Concediul se poate acorda in mod proportional.
- Intreruperea raportului de munca necesita forma scrisa. Cea mai scurta perioada de preaviz dupa incheierea perioadei de proba este de 4 saptamani.
- Rasa, sexul, optiunea politica, activitatea sindicala si participarea la greva nu sunt motive legale de concediere!

Ce pot eu sa fac, ca sa ma apar de exploatarea fortei de munca?

Cunoasteti urmatoarele situatii?

- Angajatorul dispere de azi pe maine fara a va fi platit salariile.
- Firma la care sunteti angajat falimenteaza.
- Seful va inseala sau va forteaza sa parasiti tara fara sa va dea salariul.
- Statul german va solicita plata impozitelor care de fapt ar fi trebuit sa fie achitate de catre firma la care ati muncit.

In toate aceste situatii poate sa fie numai in folosul dv. daca puteti dispune de urmatoarele date:

Date referitoare la raportul de munca:

- Listarea orelor lucrate pe zi, pauze si activitati conexe prestate
- Numele si adresele colegilor cu care lucrati
- Contract individual de munca si state de plata
- Alte documente in forma scrisa: certificate de case sociale si de asigurari sociale, extras din cartea de munca, fisa ficala, etc.)

Date referitoare la angajator si locul de munca:

- Numele si adresa angajatorului
- Numele exact si forma juridica a companiei in care lucrati (de exemplu „SC NuPlatimSalrii SRL” din Mainz)
- Adresa persoanei responsabile care acorda instructiunile de munca
- Numele si adresa intermediarului care v-a pus in legatura cu angajatorul dv.
- Adresa locului de munca (strada si numarul casei, codul postal si localitatea)
- Numele si adresele firmelor care exista si sunt active simultan, si de asemenea, ar putea avea rolul de antreprenori generali si subcontractori
- Adresa exacta a locului de cazare care va este pus la dispozitie

Contact:

Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30
Cladirea alaturata a sindicatului DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Managera de proiect:
Ileana Pfingstgräf-Borsos: 0176 - 631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Persoana de contact pentru limba bulgara:
Nedka Stockhausen: 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Persoana de contact pentru limba poloneza:
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

Persoana de contact pentru limba romana si maghiara: Krisztina Nemeth: 0171 - 1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Consiliere in birourile noastre doar dupa programare.



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz



Rumänisch

Mobilitate echitabilă RP 2022

Sponsorizat de:



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Rheinland-Pfalz / Saarland

www.emwu.org

Aveti intrebari referitor la urmatoarele teme:

- Salarizare – Salariul minim legal?
- Asigurare medicala si impotriva accidentelor de munca?
- Contract individual de munca si stat de plata?
- Concediu si pauza de odihna?
- Concediere?

► **Contactati-ne in caz ca aveti intrebari referitoare la dreptul muncii si locuiti sau lucrati in Rheinland-Pfalz. Sfaturile noastre sunt gratuite.**

Va oferim sfaturile si informatiile noastre in urmatoarele limbi:



Finanțat de către Ministerul Muncii, Afacerilor Sociale, Transformare și Digitalizare Rheinland-Pfalz, din resursele Fondului Social European Plus și din resursele politicii privind piața muncii în Rheinland-Pfalz, precum și de Confederația Sindicală a Germaniei în Rheinland-Pfalz/Saarland

Salariile minime legale in cele mai importante ramuri industriale: Tabel 1

Ramura	Clasa de salarizare	EUR/ora
Constructii		
Teritoriul Germaniei	Salariul minim legal de la 01/22, 07/22, 10/22	9,82 /10,45/12,00
Servicii de curatenie		
Teritoriul Germaniei	Interioare și întrețineri de la 01/22, de la 10/22	11,55/12,00
	Ferestre și fațade de la 01/22	14,81
Servicii de ingrijire		
Teritoriul Germaniei	Ajutor îngrijitor până la 03/22, de la 04/22	12,00/12,55
	Ajutor îngrijitor calificat până la 03/22, de la 04/22	12,50/13,20
	Îngrijitor până la 03/22, de la 04/22	15,00/15,40
	Îngrijitori la domiciliu de la 01/22, de la 07/22, de la 10/22	9,82/10,45/12,00
Angajati temporari		
Teritoriul Germaniei	Până la 03/22, de la 04/22, de la 10/22*	10,45/10,88/12,00*
Agricultura – Silvicultura – Horticultura		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal de la 01/22, de la 07/22, de la 10/22	9,82/10,45/12,00

* Prin derogare, pot continua să se aplice paralel salariile minime stabilite prin contractul de muncă colectiv.



Sponsorizat de:



Salariile minime legale in cele mai importante ramuri industriale: Tabel 2

Ramura	Clasa de salarizare	EUR/ora
Electronica (Montaj)		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	12,90
Vopsitorie si Zugraveli		
Teritoriul Germaniei	Lucrător necalificat până la 05/22	11,40
	Lucrător calificat până la 05/22	13,80
Fixarea acoperisului		
Teritoriul Germaniei	Lucrător necalificat	13,00
	Lucrator calificat	14,50
Schelarie		
Teritoriul Germaniei	Ajutor schelarie in prima luna de activitate până la 09/22, de 10/22	12,55/12,85
	Ajutor schelărie până la 09/22, de 10/22	14,85/15,22
	Muncitor calificat până la 09/22, de 10/22	17,47/17,91

NOU: Incepand cu 1 ianuarie 2022 salariul legal minim este de 9,82€ (din 1 Iulie 10,45€, din 1 Octombrie 12,00€) brut pe ora (1698,86 /1807,80/ 2076,00€ brut lunar la 40 de ore de munca pe saptamana). Plata salariului minim este obligatorie pentru toate firmele care desfasoara o activitate comerciala pe teritoriul Germaniei, indiferent daca sediul firmei se afla in Germania sau in strainatate.

ATENȚIE: In anumite ramuri industriale exista exceptii la salariul minim legal pentru ucenici, stagiaři, someri de lunga durata si pentru minori. Incepand cu 1 ianuarie 2020, se aplica un model nou pentru membrii de sindicatura privind lucratorii si lucratoarele sezonieri. Taxa pe an in constructii este de 187,20€, si in agricultura de 150,60€.