

Tudta?

A német jog a következőképpen rendelkezik:

- Az Ön munkaadójának legkésőbb egy hónap elteltével írásban át kell adnia Önnek a szerződéses feltételeket.
- Munkaadójának kell gondoskodnia az Ön egészségbiztosításáról.
- A napi munkaidő 8 óra.
- A megbeszélte túlórákat ki kell fizetni.
- Legkésőbb 6 óra munkaidő után Önnek joga van 30 perc munkaközi szünethez.
- A munkaidő befejeztével Önnek joga van legalább 11 óra pihenéshez.
- Ha Ön hetente 5 napot dolgozik évente legalább 20 munkanap szabadságra jogosult. A szabadság arányosan is kiadható.
- A munkaviszony felmondása írásos formában történik. A legrövidebb felmondási idő munkáltatók számára a próbaidő letelte után 4 hét.
- Származása, neme, politikai nézetei és szakszervezeti működése, valamint sztrájk miatt senkinek sem lehet felmondani.

Mit tehetek, hogy megvédjem magam a kizsákmányolástól?

Ugye ismerős?

- A főnök máról holnapra eltűnik a bevétellel.
- A cég, amely foglalkoztatja Ön-t, csődbe megy.
- A főnök becsapja, hazudik vagy elutazásra kényszeríti anélkül, hogy kifizetné.
- Az állam Önön követeli az adót, amelyet főnökének kellett volna befizetnie stb.

Ilyen és hasonló esetekben csakis előnyös lehet, ha rendelkezésére állnak az alábbi adatok:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatok

- A ledolgozott órák és szünetek napi felsorolása, a pontos munkahelyszín és a hozzá tartozó, elvégzett tevékenységek
- A kollégák neve és címe, akikkel együtt dolgozik
- Munkaszerződés és bérelszámolás
- További írásos dokumentumok: szakmai jelentkezés, a szociális osztályoktól és a társadalombiztosítótól kapott igazolások, a munkakönyv másolata, jövedelemadóról szóló igazolás stb.

A munkaadóval és a munkahellyel kapcsolatos adatok

- A megbízó / munkaadó teljes neve és címe
- A cég pontos neve, ahol dolgozik a társasági forma megjelölésével (pl. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Azon felelősök teljes neve és címe, akik a munkautasításokat adják
- Annak a személynek és minden további közvetítőnek a teljes neve és címe, aki(ke)n keresztül kapcsolatba került a munkaadóval
- A munkahely postacíme (utca, házszám, postai irányítószám és helység)
- Mindazon cégek neve és címe, amelyek az adott helyen tevékenykednek, és generálkivitelezőként, ill. alvállalkozóként szóba jöhetnek
- A rendelkezésre bocsátott szállás pontos címe

Kapcsolat:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, DGB Melléképület,
55116 Mainz, www.emwu.org

Projektvezető:
Ileana Pfungstgräf-Borsos 0176 - 631 266 38
ileana.pfungstgraef-borsos@emwu.org

Bolgár nyelvű kapcsolattartó:
Nedka Stockhausen 0151 - 655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Lengyel nyelvű kapcsolattartó:
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552
joanna.koscielecka@emwu.org

Román és magyar nyelvű kapcsolattartó:
Németh Krisztina: 0171 - 1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Tanácsadás helyiségeinkben csak előzetes telefonos bejelentkezés után.



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz



Ungarisch

A mobilitás korrekt kialakítása RP 2022

Támogatóink:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



www.emwu.org

Ha az alábbi témakörökkel kapcsolatos kérdései vannak:

- Bérezés - Minimálbér?
- Beteg - vagy balesetbiztosítás?
- Munkaszerződés és bérelszámolás?
- Szabadság és szünetek?
- Felmondás?

› **Lépjen velünk kapcsolatba, ha kérdései vannak az érvényben lévő munkajoggal kapcsolatban és ha Rheinland-Pfalz-ban él vagy dolgozik. A tanácsadás ingyenes.**

Az alábbi nyelveken nyújtunk tanácsadást:



A Rheinland – Pfalz -i Munkaügyi, Szociális, Átalakulási és Digitalizálási Minisztérium, az Európai Szociális Alap Plus és a Rheinland-Pfalz-i munkaerőpiaci politikai pénzalap, valamint a Német Szakszervezeti Szövetség Rheinland-Pfalz/Saarland támogatója.

Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 1. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
Építőiparban dolgozók		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér 01/22-től, 07/22-től, 10/22-től	9,82/10,45/12,00
Takarítók		
Németország teljes területe	Beltér és fenntartás 01/22-től, 10/22-től	11,55/12,00
	Üveg és homlokzat 01/22-től	14,81
Ápolók		
Németország teljes területe	Segédápoló 03/22-ig, 04/22-től	12,00/12,55
	Szakképzett segédápoló 03/22-ig, 04/22-től	12,50/13,20
	Szakképzett ápoló 03/22-ig, 04/22-től	15,00/15,40
	Otthoni ápoló 01/22-től, 07/22-től, 10/22-től	9,82/10,45/12,00
Kölcsönzött munkaerő		
Németország teljes területe	03/22-ig, 04/22-től, 10/22-től*	10,45/10,88/12,00*
Mezőgazdaság – Erdőgazdaság – Kertészet		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér 01/22-től, 07/22-től, 10/22-től	9,82/10,45/12,00

* Ettől eltérve párhuzamosan a kollektív szerződéses minimálbérek továbbra is alkalmazhatók.



Támogatóink:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 2. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
Villanyszerelők (szerelés)		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	12,90
Festők és Lakkozók		
Németország teljes területe	Segédek 05/22-ig	11,40
	Ipari tanuló 05/22-ig	13,80
Tetőfedők		
Németország teljes területe	Segédek	13,00
	Ipari tanuló	14,50
Állványzatépítők		
Németország teljes területe	Segédek az első munkahonapban 09/22-ig, 10/22-től	12,55/12,85
	Segédek 09/22-ig, 10/22-től	14,85/15,22
	Szakmunkás 09/22-ig, 10/22-től	17,47/17,91

ÚJ: 2022 január 1-től a minimálbér értéke óránként 9,82 EUR (július 1-től 10,45 EUR, október 1-től 12,00 EUR) bruttó (= havi 1.698,86/1807,80/2076,00 bruttó EUR, 40 órás munkahéttel számolva). A minimálbér fizetésére minden bel- és külföldi székhelyű munkáltató köteles, amennyiben Németország területén foglalkoztat munkavállalókat.

FIGYELEM: Néhány iparágra kivételek érvényesek a képzésben lévők, a gyakornokok, a hosszú ideje munkanélküliek és a 18 év alatti fiatalok számára. 2020 január 1-től az idenymunkások és idenymunkásnők számára kifejlesztett tagsági modell alkalmazandó. Ez az építőiparban évi 187,20 EUR, és a mezőgazdaságban 150,60 EUR.