

## Tudta?

### A német jog a következőképpen rendelkezik:

- Az Ön munkaadójának legkésőbb egy hónap elteltével írásban át kell adnia Önnek a szerződéses feltételeket.
- Munkaadójának kell gondoskodnia az Ön egészségbiztosításáról.
- A napi munkaidő 8 óra.
- A megbeszélte túlórákat ki kell fizetni.
- Legkésőbb 6 óra munkaidő után Önnek joga van 30 perc munkaközi szünethez.
- A munkaidő befejeztével Önnek joga van legalább 11 óra pihenéshez.
- Ha Ön hetente 5 napot dolgozik évente legalább 20 munkanap szabadságra jogosult. A szabadság arányosan is kiadható.
- A munkaviszony felmondása írásos formában történik. A legrövidebb felmondási idő munkáltatók számára a próbaidő letelte után 4 hét.
- Származása, neme, politikai nézetei és szakszervezeti működése, valamint sztrájk miatt senkinek sem lehet felmondani.

Mit tehetek, hogy megvédjem magam a kizsákmányolástól?

### Ugye ismerős?

- A főnök máról holnapra eltűnik a bevétellel.
- A cég, amely foglalkoztatja Ön-t, csődbe megy.
- A főnök becsapja, hazudik vagy elutazásra kényszeríti anélkül, hogy kifizetné.
- Az állam Önön követeli az adót, amelyet főnökének kellett volna befizetnie stb.

Ilyen és hasonló esetekben csakis előnyös lehet, ha rendelkezésére állnak az alábbi adatok:

### A munkaviszonnal kapcsolatos adatok

- A ledolgozott órák és szünetek napi felsorolása, a pontos munkahelyszín és a hozzá tartozó, elvégzett tevékenységek
- A kollégák neve és címe, akikkel együtt dolgozik
- Munkaszerződés és bérelszámolás
- További írásos dokumentumok: szakmai jelentkezés, a szociális osztályoktól és a társadalombiztosítótól kapott igazolások, a munkakönyv másolata, jövedelemadóról szóló igazolás stb.

### A munkaadóval és a munkahellyel kapcsolatos adatok

- A megbízó / munkaadó teljes neve és címe
- A cég pontos neve, ahol dolgozik a társasági forma megjelölésével (pl. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Azon felelősök teljes neve és címe, akik a munkautasításokat adják
- Annak a személynek és minden további közvetítőnek a teljes neve és címe, aki(ke)n keresztül kapcsolatba került a munkaadóval
- A munkahely postacíme (utca, hászám, postai irányítószám és helység)
- Mindazon cégek neve és címe, amelyek az adott helyen tevékenykednek, és generálkivitelezőként, ill. alvállalkozóként szóba jöhetnek
- A rendelkezésre bocsátott szállás pontos címe

## Kapcsolat:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)  
Kaiserstraße 26 – 30, DGB Melléképület,  
55116 Mainz, www.emwu.org

**Projektvezető:**  
Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176 - 631 266 38  
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

**Bolgár nyelvű kapcsolattartó:**  
Nedka Stockhausen 0151 - 655 150 76  
nedka.stockhausen@emwu.org

**Lengyel nyelvű kapcsolattartó:**  
Joanna Koscielecka: 0175 - 990 6552  
joanna.koscielecka@emwu.org

**Román és magyar nyelvű kapcsolattartó:**  
Németh Krisztina: 0171 - 1055 723  
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Tanácsadás helyiségeinkben csak előzetes telefonos bejelentkezés után.



www.emwu.org

V.i.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26 – 30, 55116 Mainz



Ungarisch

# A mobilitás korrekt kialakítása RP 2023

Támogatóink:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



www.emwu.org

## Ha az alábbi témakörökkel kapcsolatos kérdései vannak:

- Bérezés - Minimálbér?
- Beteg - vagy balesetbiztosítás?
- Munkaszerződés és bérelszámolás?
- Szabadság és szünetek?
- Felmondás?

› **Lépjen velünk kapcsolatba, ha kérdései vannak az érvényben lévő munkajoggal kapcsolatban és ha Rheinland-Pfalz-ban él vagy dolgozik. A tanácsadás ingyenes.**

**Az alábbi nyelveken nyújtunk tanácsadást:**



A Rheinland – Pfalz -i Munkaügyi, Szociális, Átalakulási és Digitalizálási Minisztérium, az Európai Szociális Alap Plus és a Rheinland-Pfalz-i munkaerőpiaci politikai pénzalap, valamint a Német Szakszervezeti Szövetség Rheinland-Pfalz/Saarland támogatója.

## Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 1. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
<b>Építőiparban dolgozók</b>		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	12,00
<b>Takarítók</b>		
Németország teljes területe	Beltér és fenntartás	13,00
	Üveg és homlokzat	16,20
<b>Ápolók</b>		
Németország teljes területe	Segédápoló 04/23-ig, 05/23-tól, 12/23-tól	13,70/13,90/14,15
	Szakképzett segédápoló 04/23-ig, 05/23-tól, 12/23-tól	14,60/14,90/15,25
	Szakképzett ápoló 04/23-ig, 05/23-tól, 12/23-tól	17,10/17,65/18,25
	Otthoni ápoló	12,00
<b>Kölcsönzött munkaerő</b>		
Németország teljes területe	03/23-ig, 04/23-tól	12,43/13,00
<b>Mezőgazdaság – Erdőgazdaság – Kertészet</b>		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	12,00



Támogatónk:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz  
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



## Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 2. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
<b>Villanyszerelők (szerelés)</b>		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	13,40
<b>Festők és Lakkozók</b>		
Németország teljes területe	Segédek 03/23-ig, 04/23-tól	11,40/12,50
	Ipari tanuló 03/23-ig, 04/23-tól	13,80/14,50
<b>Tetőfedők</b>		
Németország teljes területe	Segédek	13,30
	Ipari tanuló	14,80
<b>Állványzatépítők</b>		
Németország teljes területe	Segédek az első munkahonapban	12,85
	Segédek	15,22
	Szakmunkás	17,91

**ÚJ:** 2022 október 1-től a törvényes minimálbér mértéke óránként 12,00 EUR bruttó (= havi 2076 EUR bruttó, 40 órás munkahéttel számolva). A minimálbér fizetésére minden bel- és külföldi székhelyű munkáltató köteles, amennyiben Németország területén foglalkoztat munkavállalókat.

**FIGYELEM:** Néhány iparágra kivételek érvényesek a képzésben lévők, a gyakornokok, a hosszú ideje munkanélküliek és a 18 év alatti fiatalok számára. 2020 január 1-től az idenymunkások és idenymunkásnők számára kifejlesztett tagsági modell alkalmazandó. Ez az építőiparban évi 187,20 EUR, és a mezőgazdaságban 177,00 EUR.