

## Известно ли ви е?

### Немското законодателство предвижда следното:

- Вашият работодател трябва да Ви предостави в писмена форма съществените условия на Вашия трудов договор най-късно до изтичането на един месец от започването на работата.
- Вашият работодател е длъжен да Ви осигурява здравно.
- Работното време е 8 часа на ден. Отклонения от това правило са възможни само в изключителни случаи.
- Уговореният извънреден труд задължително подлежи на заплащане от работодателя.
- След 6 часа работа Вие имате право на почивка от 30 минути.
- След края на работния ден имате право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 11 часа.
- По закон имате право на платен годишен отпуск от най-малко 20 работни дни при пет дневна работна седмица, който може да ползвате изцяло или на части.
- Прекратяването на трудовото отношение се извършва задължително в писмена форма, като срокът на предизвестие след изтичането на изпитателния срок е обикновено 4 седмици.
- Раса, пол, политическа или синдикална дейност и участие в стачка не са основания за прекратяване на трудовото отношение.

### Какво мога да направя сам, за да се защита от трудова експлоатация?

#### Известни ли са Ви вече случаи, когато:

- Работодателят изчезва внезапно, заедно с дължимата Ви заплата.
- Фирмата, в която работите, фалира.
- Работодателят Ви принуждава да напуснете, без да Ви плати дължимото трудово възнаграждение.
- Държавата Ви търси отговорност за осигуровки, които работодателят е бил длъжен да плати за Вас.

#### Във всички тези случаи може да бъде само от полза, ако разполагате със следната информация:

#### Данни за заетостта:

- Изработените през деня часове, ползваните почивки и извършените дейности
- Имената и адресите на колегите, с които работите
- Трудовият договор и фишовете за заплатата
- Други писмени документи (удостоверения от здравната и пенсионната каса, извлечение от трудовата книжка, документ за определяне на данъчния клас и други)

#### Данни за работодателя и мястото на работа:

- Пълното наименование и адреса на възложителя на работата/ работодателя
- Точното име и правната форма на фирмата, в която работите (например Lohnraub GmbH, Mainz)
- Пълното име и адреса на отговорните служители, които Ви възлагат задачи и дават инструкциите за работа
- Пълното име и адреса на лицето, чрез което сте осъществил контакт с работодателя и на всички други посредници
- Адресът на работното Ви място (улица, номер, пощенски код и град)
- Имената и адресите на фирмите, които по същото време работят на обекта като главни изпълнители или подизпълнители
- Точен адрес на мястото, в което сте настанени да нощувате

#### Контакт:

##### Адрес за контакти:

Европейска асоциация за въпросите на работници мигранти (EVW)  
Kaiserstraße 26 – 30, Nebengebäude des DGB Hauses, 55116 Mainz  
www.emwu.org

##### Ръководител на проекта:

Ileana Pfungstgräf-Borsos: 0176-631 266 38  
ileana.pfungstgraef-borsos@emwu.org

##### Съветник / Лице за контакти на български език:

Недка Щокхаузен: 0151-655 150 76  
Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76  
nedka.stockhausen@emwu.org

##### Съветник / Лице за контакти на полски език:

Joanna Koscielcka: 0175-990 6552  
joanna.koscielcka@emwu.org

##### Съветник / Лице за контакти на унгарски и румънски език:

Krisztina Nemeth: 0171-1055 723  
krisztina.nemeth@emwu.org

➤ Консултиране в офиса е възможно само след предварително уговорена среща по телефона!

Europäischer Verein für  
Wanderarbeiterfragen  
e.V.



European Migrant  
Workers Union

www.emwu.org

Welcome  
Bun venit  
Üdvözöljük  
Willkommen  
Добре дошли  
Witamy

BG

Bulgatisch

## Справедлива мобилност RP 2023

С подкрепата на:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



Rheinland-Pfalz / Saarland

www.emwu.org

## Имате ли въпроси по отношение на темите:

- трудово възнаграждение – минимална работна заплата?
- здравно осигуряване или осигуряване срещу злополука?
- трудов договор и фиш за заплата?
- отпуски и почивки?
- прекратяване на трудовия договор?

➢ **Свържете се с нас, в случай че работите и / или живеете на територията на областта Rheinland-Pfalz и имате въпроси относно приложимото трудово законодателство. Консултацията е безплатна.**

Ние съветваме на:



С финансовата подкрепа на Министерството на труда, социална политика, трансформация и дигитализация Райнланд-Пфалц, със средства от Европейски социални фондове плюс, със средства за развитие пазара на труда на област Райнланд-Пфалц, както и с подкрепа на ДГБ район Райнланд-Пфалц/ Заарланд.

## Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 1

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
<b>Строителство</b>		
Източна и Западна	законова минимална часова ставка	12,00
<b>Почистване на сгради</b>		
Източна и Западна	вътрешно/в сгради	13,00
	на стъкла и фасади	16,20
<b>Полагане на грижи</b>		
Източна и Западна	помощници до 04/23, от 05/23, от 12/23	13,70/13,90/14,15
	помощници с квалификация над една година до 04/23, от 05/23, от 12/23	14,60/14,90/15,25
	квалифицирани помощници до 04/23, от 05/23, от 12/23	17,10/17,65/18,25
	помощници в частни домакинства	12,00
<b>Временна трудова заетост</b>		
Източна и Западна	до 03/23, от 04/23	12,43/13,00
<b>Селско стопанство - Горско стопанство – Градинарство</b>		
Източна и Западна	законова минимална часова ставка	12,00



European Migrant Workers Union

С подкрепата на:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT, SOZIALES, TRANSFORMATION UND DIGITALISIERUNG



## Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 2

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
<b>Електромонтажни работи</b>		
Източна и Западна	единна минимална часова ставка	13,40
<b>Боядисване и лакиране</b>		
Източна и Западна	неквалифицирани работници до 03/23, от 04/23	11,40/12,50
	квалифицирани работници до 03/23, от 04/23	13,80/14,50
<b>Изграждане и ремонт на покриви</b>		
Източна и Западна	неквалифицирани работници	13,30
	квалифицирани работници	14,80
<b>Работа на строителни скелета</b>		
Източна и Западна	помощник строител на скеле в първи месец на работа	12,85
	помощник строител на скеле	15,22
	строител на скеле	17,91

**НОВО:** От 1-ви октомври 2022 законовата минимална часова ставка е в размер от 12,00€ бруто на час (месечно= 2.076€ бруто при 40-часова работна седмица). Всички работодатели, независимо от това, къде се намира тяхното седалище, са длъжни да заплащат минимална работна заплата на работниците им, които полагат труд във Федералната република.

**ВНИМАНИЕ:** В някои отрасли има изключения от минималната работна заплата за стажанти, практиканти, продължително безработни лица и младежи под 18-годишна възраст. От 01.01.2020 важи специално за сезонни работници разработен модел за членски внос. В строителството той в момента е на стойност 187,20€, а в селското стопанство 177,00€ на година.