

Контакт:

Европейска асоциация за въпросите на работници мигранти (EVW)

Kaiserstraße 26 – 30, Nebengebäude des DGB Hauses
55116 Mainz
www.emwu.org

Ръководител на проекта:

Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176-631 266 38
ileana.pfingstgrae-f-borsos@emwu.org

Съветник/Лице за контакти на български език:

Недка Щокхаузен: 0151-655 150 76
Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Съветник/Лице за контакти на унгарски и румънски език:

Krisztina Nemeth: 0171-1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

Съветник/Лице за контакти на полски език:

Anna Müller-Kopij: 0160-9561 9035
mueller.kopij@emwu.org

Консултиране в офиса е възможно само след предварително уговорена среща по телефона!



Vi.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26-30, 55116 Mainz

Какво може да направите сами, за да се защитите от трудова експлоатация?

Известно ли Ви беше?

Немското законодателство предвижда следното:

- Вашият работодател трябва да Ви предостави в писмена форма съществените условия на Вашия трудов договор най-късно до изтичането на един месец от започването на работата.
- Вашият работодател е длъжен да Ви осигурява здравно.
- Работното време е 8 часа на ден. Отклонения от това правило са възможни само в изключителни случаи.
- Уговореният извънреден труд задължително подлежи на заплащане от работодателя.
- След 6 часа работа Вие имате право на почивка от 30 минути.
- След края на работния ден имате право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 11 часа.
- По закон имате право на платен годишен отпуск от най-малко 20 работни дни при пет дневна работна седмица, който може да ползвате изцяло или на части.
- Прекратяването на трудовото отношение се извършва задължително в писмена форма, като срокът на предизвестие след изтичането на изпитателния срок е обикновено 4 седмици.
- Етнически произход, пол, политическа или синдикална дейност и участие в стачка не са основания за прекратяване на трудовото отношение.



Известни ли са Ви вече случаи, когато:

- Ръководителят изчезва внезапно, заедно с дължимата Ви заплата.
- Фирмата, в която работите, фалира.
- Ръководителят Ви принуждава да напуснете, без да Ви плати дължимото трудово възнаграждение.
- Държавата Ви търси отговорност за удържки, които работодателят е бил длъжен да плати за Вас.

Винаги е по-добре в подобни случаи ако разполагате със следната информация:

Данни за работодателя и мястото на работа:

- Пълното наименование и адреса на възложителя на работата/работодателя
- Точното име и правната форма на фирмата, в която работите (например Lohnraub GmbH, Mainz)
- Пълното име и адреса на отговорните служители, които Ви възлагат задачи и дават инструкциите за работа
- Пълното име и адреса на лицето, чрез което сте осъществил контакт с работодателя и на всички други посредници
- Адресът на работното Ви място (улица, номер, пощенски код и град)
- Имената и адресите на фирмите, заети с изпълнението на обекта, където работите, като главни изпълнители или подизпълнители
- Точният адрес на мястото, в което сте настанени да нощувате

Данни за заетостта:

- Изработените през деня часове, ползваните почивки и извършените дейности
- Имената и адресите на колегите, с които работите
- Трудовият договор и фишовите за заплатата
- Други писмени документи (удостоверения от здравната и пенсионната каса, извлечение от трудовата книжка, документ за определяне на данъчния клас и други)

Справедлива мобилност RP 2025

Welcome
Üdvözöljük
Bun venit Witamy
Willkommen
Добре дошли



С подкрепата на:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG

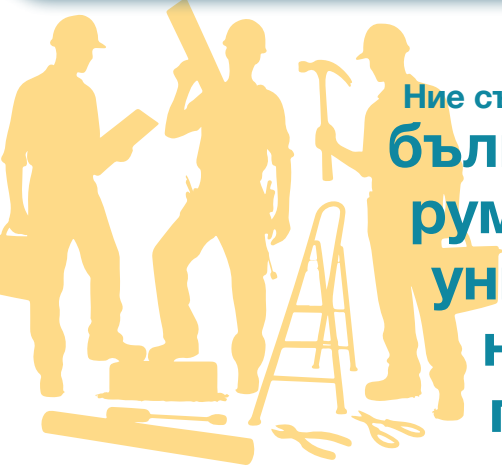


Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

Имате ли въпроси по отношение на темите:

- трудово възнаграждение – минимална работна заплата?
- здравно осигуряване или осигуряване срещу злополука?
- трудов договор и фиш за заплата?
- отпуски и почивки?
- прекратяване на трудовия договор?

Свържете се с нас, в случай че работите и/или живеете на територията на областта Rheinland-Pfalz и имате въпроси относно приложимото трудово законодателство. Консултацията е безплатна.



Ние съветваме на:
български
румънски
унгарски
немски
полски

Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 1

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
Строителство		
Източна и Западна	законова минимална часова ставка	12,82
Почистване на сгради		
Източна и Западна	вътрешно /в сгради	14,25
	на стъкла и фасади	17,65
Полагане на грижи		
Източна и Западна	помощници до 06/25, от 07/25	15,50/16,10
	помощници с квалификация над една година до 06/25, от 07/25	16,50/17,35
	квалифицирани помощници до 06/25, от 07/25	19,50/20,50
	помощници в частни домакинства	12,82
Временна трудова заетост		
Източна и Западна	до 02/25, от 03/25	14,00/14,53
Селско стопанство – Горско стопанство – Градинарство		
Източна и Западна	законова минимална часова ставка	12,82

Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 2

Отрасли	Наети по трудов договор като	Евро/на час
Електромонтажни работи		
Източна и Западна	единна минимална часова ставка	14,41
Боядисване и лакиране		
Източна и Западна	неквалифицирани работници до 06/25, от 07/25	13,00/15,55
	квалифицирани работници до 06/25, от 07/25	15,00/15,55
Изграждане и ремонт на покриви		
Източна и Западна	неквалифицирани работници	14,35
	квалифицирани работници	16,00
Работа на строителни скелета		
Източна и Западна	помощник строител на скеле в първи месец на работа до 09/25	13,95

НОВО:

От 1-ви януари 2025 законовата минимална часова ставка е в размер от **12,82 €** бруто на час (**месечно= 2.217,86 € бруто при 40-часова работна седмица**). Всички работодатели, независимо от това, къде се намира тяхното седалище, са длъжни да заплащат минимална работна заплата на работниците им, които полагат труд във Федералната република.

ВНИМАНИЕ:

В някои отрасли има изключения от минималната работна заплата за стажанти, практиканти, продължително безработни лица и младежи под 18-годишна възраст. От 01.01.2020 важи специално за сезонни работници разработен модел за членски внос. В селското стопанство той в момента е на стойност **186,00 €**, а в строителството до 03/25 **207,00 €** и от 04/25 **215,40 €** на година.

С подкрепата на:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Europäischer Verein für Wanderarbeitnehmer e.V.
European Migrant Workers Union



Deutscher Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

С финансовата подкрепата на Министерството на труда, социална политика, трансформация и дигитализация Райнланд-Пфалц, със средства от Европейски социални фондове плюс, със средства за развитие пазара на труда на област Райнланд-Пфалц, както и с подкрепана на ДГБ район Райнланд-Пфалц / Заарланд.