

Kapcsolat:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)

Kaiserstraße 26 – 30, Nebengebäude des DGB Hauses
55116 Mainz
www.emwu.org

Projektvezető

Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176-631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Bolgár nyelvű kapcsolattartó:

Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Román és magyar nyelvű kapcsolattartó:

Krisztina Nemeth: 0171-1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

Lengyel nyelvű kapcsolattartó:

Anna Müller-Kopij: 0160-9561 9035
mueller.kopij@emwu.org

Tanácsadás helyiségeinkben csak előzetes telefonos bejelentkezés után.



Vi.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26-30, 55116 Mainz

Mit tehetek, hogy megvédjem magam a kizsákmányolástól?

Tudta?

A német jog a következőképpen rendelkezik:

- Az Ön munkaadójának legkésőbb egy hónap elteltével írásban át kell adnia Önnek a szerződéses feltételeket.
- Munkaadójának kell gondoskodnia az Ön egészségbiztosításáról.
- A napi munkaidő 8 óra.
- A megbeszélt túlórákat ki kell fizetni.
- Legkésőbb 6 óra munkaidő után Önnek joga van 30 perc munkaközi szünethez.
- A munkaidő befejeztével Önnek joga van legalább 11 óra pihenéshez.
- Ha Ön hetente 5 napot dolgozik évente legalább 20 munkanap szabadságra jogosult. A szabadság arányosan is kiadható.
- A munkaviszony felmondása írásos formában történik. A legrövidebb felmondási idő munkáltatók számára a próbaidő letelte után 4 hét.
- Származása, neme, politikai nézetei és szakszervezeti működése, valamint sztrájk miatt senkinek sem lehet felmondani.



Ugye ismerős?

- A főnök máról holnapra eltűnik a bevétellel.
- A cég, amely foglalkoztatja Ön-t, csődbe megy.
- A főnök becsapja, hazudik vagy elutazásra kényszeríti anélkül, hogy kifizetné.
- Az állam Önön követeli az adót, amelyet főnökének kellett volna befizetnie stb.

Ilyen és hasonló esetekben csakis előnyös lehet, ha rendelkezésére állnak az alábbi adatok:

A munkaadóval és a munkahellyel kapcsolatos adatok

- A megbízó/munkaadó teljes neve és címe
- A cég pontos neve, ahol dolgozik a társasági forma megjelölésével (pl. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Azon felelősök teljes neve és címe, akik a munkautasításokat adják
- Annak a személynek és minden további közvetítőnek a teljes neve és címe, aki(ke)n keresztül kapcsolatba került a munkaadóval
- A munkahely postacíme (utca, házszám, postai irányítószám és helység)
- Mindazon cégek neve és címe, amelyek az adott helyen tevékenykednek, és generálkivitelezőként, ill. alvállalkozóként szóba jöhetnek
- A rendelkezésre bocsátott szállás pontos címe

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatok

- A ledolgozott órák és szünetek napi felsorolása, a pontos munkahelyszín és a hozzá tartozó, elvégzett tevékenységek
- A kollégák neve és címe, akikkel együtt dolgozik
- Munkaszerződés és bérelszámolás
- További írásos dokumentumok: szakmai jelentkezés, a szociális osztályoktól és a társadalombiztosítótól kapott igazolások, a munkakönyv másolata, jövedelemadóról szóló igazolás stb.

Mobilitás korrekt kialakítása RP 2025

Welcome
Üdvözljük
Bun venit Witamy
Willkommen
Добре дошли



Támogatónk:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

Ha az alábbi témakörökkel kapcsolatos kérdései vannak:

- Bérezés – Minimálbér?
- Beteg- vagy balesetbiztosítás?
- Munkaszerződés és bérelszámolás?
- Szabadság és szünetek?
- Felmondás?

Lépjen velünk kapcsolatba, ha kérdései vannak az érvényben lévő munkajoggal kapcsolatban és ha Rheinland-Pfalz-ban él vagy dolgozik. A tanácsadás ingyenes.

Az alábbi nyelveken nyújtunk tanácsadást:

Román
Bolgár
Német
Magyar
Lengyel

Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 1. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
Építőiparban dolgozók		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	12,82
Takarítók		
Németország teljes területe	Beltér és fenntartás	14,25
	Üveg és homlokzat	17,65
Ápolók		
Németország teljes területe	Segédápoló 06/25-ig, 07/25-től	15,50/16,10
	Szakképzett segédápoló 06/25-ig, 07/25-től	16,50/17,35
	Szakképzett ápoló 06/25-ig, 07/25-től	19,50/20,50
	Otthoni ápoló	12,82
Kölcsönzött munkaerő		
Németország teljes területe	02/25-ig, 03/25-től	14,00/14,53
Mezőgazdaság – Erdőgazdaság – Kertészet		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	12,82

Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 2. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR/óra
Villanszerelők (szerelés)		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér	14,41
Festők és Lakkozók		
Németország teljes területe	Segédek 06/25-ig, 07/25-től	13,00/15,55
	Ipari tanuló 06/25-ig, 07/25-től	15,00/15,55
Tetőfedők		
Németország teljes területe	Segédek	14,35
	Ipari tanuló	16,00
Állványzatépítők		
Németország teljes területe	Egységes minimálbér 09/25-ig	13,95



ÚJ:

2025 január 1-től a törvényes minimálbér mértéke óránként **12,82 € bruttó** (= havi **2217,86 € bruttó**, **40 órás munkahéttel számolva**). A minimálbér fizetésére minden bel- és külföldi székhelyű munkáltató köteles, amennyiben Németország területén foglalkoztat munkavállalókat.

FIGYELEM:

Néhány iparágra kivételek érvényesek a képzésben lévők, a gyakornokok, a hosszú ideje munkanélküliek és a 18 év alatti fiatalok számára.

2020 január 1-től az idénymunkások számára kifejlesztett tagsági modell alkalmazandó. Ez a mezőgazdaságban évi **186,00 €**, az építőiparban pedig 03/25 – ig évi **207,00 €**, 04/25-től pedig évi **215,40 €**.

Támogatóink:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG

Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen
e.V.



© EWU

European Migrant
Workers Union



Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

A projektet a Rheinland-Pfalz -i Munkaügyi, Szociális, Átalakulási és Digitalizálási Minisztérium, az Európai Szociális Alap Plus és a Rheinland-Pfalz – i tartomány munkaerő-piaci politikai alapjai és a Német Szakszervezeti Szövetség Rheinland-Pfalz/Saarland támogatja.