

Kontakt:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)

Kaiserstraße 26 – 30, obok wejścia do budynku DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Kierownik projektu:

Ileana Pflingstgräf-Borsos 0176-631 266 38
ileana.pflingstgrae-f-borsos@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem bułgarskim:

Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem bułgarskim i węgierskim:

Krisztina Nemeth: 0171-1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

Osoba kontaktowa posługująca się językiem polskim:

Anna Müller-Kopij: 0160-9561 9035
mueller.kopij@emwu.org

Doradztwo w naszym biurze prowadzimy tylko po uprzednim, telefonicznym uzgodnieniu terminu.



Osoba odpowiedzialna w rozumieniu prawa prasowego:
Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26-30, 55116 Mainz

Co możecie Państwo zrobić aby się uchronić przed wyzyskiem?

Czy wiecie Państwo o tym?

Zgodnie z prawem niemieckim:

- Pracodawca jest zobowiązany wydać Państwu zasadnicze warunki umowy w formie pisemnej, najpóźniej po upływie pierwszego miesiąca.
- Twój pracodawca musi zapewnić Ci ubezpieczenie zdrowotne.
- Dzienny czas pracy wynosi 8 godzin – różnice jednak mogą być w niektórych przypadkach dopuszczalne.
- Za uzgodnione godziny nadliczbowe należy Ci się wynagrodzenie.
- Najpóźniej po 6 godzinach pracy masz prawo do 30-minutowej przerwy wypoczynkowej.
- W każdej dobie masz prawo do co najmniej 11-godzinnej przerwy wypoczynkowej.
- Mają Państwo prawo do co najmniej 20 dni urlopu płatnego (w przypadku 5-dniowego tygodnia pracy). Urlop może być udzielany proporcjonalnie.
- Wypowiedzenie umowy o pracę musi mieć formę pisemną, najkrótszy okres wypowiedzenia umowy wynosi 4 tygodnie po upływie okresu próbnego.
- Pochodzenie, płeć, działalność polityczna lub związkowa, czy uczestnictwo w strajku nie są powodami do wypowiedzenia.



Wiecie Państwo coś o tym?

- Z dnia na dzień pracodawca znika z wypłatami.
- Firma, w której byłeś zatrudniony, plałtuje.
- Pracodawca przekonuje do wyjazdu bez wypłaty wynagrodzenia.
- Państwo ściga Ciebie za opłaty, które miał odprowadzić Twój szef itd.

Z korzyścią dla Państwa jest zawsze, jeśli będziecie mieli dostęp do następujących danych:

Dane dotyczące pracodawcy i miejsca pracy:

- Pełne nazwisko i adres zleceniodawcy/pracodawcy
- Dokładna nazwa firmy, w której jesteś zatrudniony, z uwzględnieniem formy prawnej (np. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Pełne nazwisko i adres osób odpowiedzialnych za wydawanie poleceń służbowych
- Pełne nazwisko i adres osoby, która skontaktowała Cię z pracodawcą i wszystkich innych pośredników
- Adres miejsca pracy (ulica i numer domu, kod pocztowy i miejscowość)
- Nazwy i adresy firm, które w tym miejscu prowadzą równocześnie działalność i mogą okazać się istotne jako wykonawca generalny lub podwykonawca
- Dokładny adres udostępnionego Ci miejsca zamieszkania

Dane dotyczące stosunku zatrudnienia:

- Codzienne sporządzanie listy przepracowanych godzin, wykorzystanych przerw i wykonywaną w tym czasie pracę
- Nazwiska i adresy kolegów, z którymi pracujesz
- Umowa o pracę i rozliczenie płac
- Pozostałe dokumenty w formie pisemnej: zaświadczenie zakładu ubezpieczeń społecznych, kopie z książki pracy, zaświadczenie o podatku od wynagrodzenia itd.

Uczciwa mobilność RP 2025



Finansowanie:



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

Macie Państwo pytania dotyczące takich spraw, jak:

- Wynagrodzenie – stawka minimalna?
- Ubezpieczenie zdrowotne lub wypadkowe?
- Umowa o pracę lub rozliczanie płac?
- Urlop i przerwy na odpoczynek?
- Wypowiedzenie umowy o pracę?

Proszę się z nami skontaktować, jeżeli mieszkają lub pracują Państwo na terytorium Rheinland-Pfalz i mają Państwo pytania z zakresu obowiązującego prawa pracy. Udzielamy porad bezpłatnie.

Doradzamy Państwu w poniższych językach:
rumuński
bułgarski
niemiecki
węgierski
polski



Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 1

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR / godzina
Branża budowlana		
Całe terytorium	Ustawowa płaca minimalna	12,82
Sprzątanie budynków		
Całe terytorium	Sprzątanie wnętrz	14,25
	Szyby i fasady	17,65
Opieka		
Całe terytorium	Asystenci pielęgniarstwa do 06/25, od 07/25	15,50/16,10
	Wykwalifikowani asystenci pielęgniarstwa do 06/25, od 07/25	16,50/17,35
	Pielęgniarki do 06/25, od 07/25	19,50/20,50
	Pielęgniarki w domach prywatnych	12,82
Praca tymczasowa		
Całe terytorium	do 02/25, od 03/25	14,00/14,53
Rolnictwo – Leśnictwo – Ogrodnictwo		
Całe terytorium	Ustawowa płaca minimalna	12,82

Ustawowe wynagrodzenia minimalne w najważniejszych branżach: Tabela 2

Branża	Grupa pracowników i wynagrodzenia	EUR / godzina
Elektryk (montaż)		
Całe terytorium	Jednolite wynagrodzenie minimalne	14,41
Malarz i Lakiernik		
Całe terytorium	Pracownicy niewykwalifikowani do 06/25, od 07/25	13,00/15,55
	Czeladnicy do 06/25, od 07/25	15,00/15,55
Dekarz		
Całe terytorium	Pomocnicy	14,35
	Czeladnicy	16,00
Montażysta rusztowań		
Całe terytorium	Jednolite wynagrodzenie minimalne do 09/25	13,95



AKTUALNIE:

Od 1 stycznia 2025 r. wysokość godzinowej stawki minimalnej wynosi **12,82 brutto** za godzinę (= **2.217,86 € miesięcznie przy 40-godzinnym tygodniu pracy**). Do wypłacania minimalnej stawki płacy zobowiązani są wszyscy pracodawcy z siedzibą w kraju i za granicą, o ile zatrudniają pracowników na terenie Niemiec.

UWAGA:

W niektórych branżach stosowane są odchylenia od minimalnej stawki, dotyczące uczniów, praktykantów, osób długotrwale bezrobotnych i osób poniżej 18 roku życia.

Od 01.01.2020 istnieje specjalnie opracowany dla pracowników sezonowych model członkostwa. W rolnictwie opłata roczna wynosi obecnie **186,00 €**, w branży budowlanej do 03/25 **207,00 €** a od 04/25 **215,40 €**.

Finansowanie:



Finansowane przez Ministerstwo Pracy spraw Społecznych Transformacji i Cyfryzacji Nadrenii-Palatynatu, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz ze środków polityki rynku pracy kraju związkowego Nadrenii-Palatynat oraz Niemiecką Federację Związków Zawodowych okręgu Nadrenia-Palatynat/Saara