

Contact:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)

Kaiserstraße 26 – 30, Cladirea alaturata a sindicatului DGB
55116 Mainz
www.emwu.org

Managera de proiect:

Ileana Pfingstgräf-Borsos 0176-631 266 38
ileana.pfingstgraef-borsos@emwu.org

Persoana de contact pentru limba bulgara:

Nedka Stockhausen: 0151-655 150 76
nedka.stockhausen@emwu.org

Persoana de contact pentru limba română și maghiară:

Krisztina Nemeth: 0171-1055 723
krisztina.nemeth@emwu.org

Persoana de contact pentru limba poloneza:

Anna Müller-Kopij: 0160-9561 9035
mueller.kopij@emwu.org

Consiliere in birourile noastre doar dupa programare.



Vi.S.d.P.: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Kaiserstr. 26-30, 55116 Mainz

Ce pot eu sa fac, ca sa ma apar de exploatarea fortei de munca?

Ati stiut deja?

Legislatia Germaniei prevede urmatoarele reglementari:

- Angajatorul dv. trebuie sa va inainteze cel tarziu dupa o luna de lucru conditiile stabilite initial in forma scrisa.
- Angajatorul dv. este obligat sa va inregistreze in sistemul de asigurari sociale si de sanatate.
- Durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi – exceptii sunt permise sub anumite conditii.
- Orele suplimentare de comun acord trebuie sa fie remunerate.
- Cel tarziu dupa 6 ore de lucru aveti dreptul la o pauza de 30 de minute.
- Dupa ce ati terminat programul de munca aveti dreptul la o pauza de odihna minima de 11 ore.
- La 5 zile lucratoare saptamanal durata minima a concediului este de 20 de zile lucratoare pe an. Concediul se poate acorda in mod proportional.
- Intreruperea raportului de munca necesita forma scrisa. Cea mai scurta perioada de preaviz dupa incheierea perioadei de proba este de 4 saptamani.
- Originea, sexul, optiunea politica, activitatea sindicala si participarea la greva nu sunt motive legale de concediere!



Cunoasteti urmatoarele situatii?

- Angajatorul dispare de azi pe maine fara a va fi platit salariile.
- Firma la care sunteti angajat falimentea.
- Seful va inseala sau va forteaza sa parasiti tara fara sa dea salariul.
- Statul german va solicita plata impozitelor care de fapt ar fi trebuit sa fie achitate de catre firma la care ati muncit.

In toate aceste situatii poate sa fie numai in folosul dv. daca puteti dispune de urmatoarele date:

Date referitoare la angajator si locul de munca:

- Numele si adresa angajatorului
- Numele exact si forma juridica a companiei in care lucrati (de exemplu „SC NuPlatimSalarii SRL” din Mainz)
- Adresa persoanei responsabile care acorda instructiunile de munca
- Numele si adresa intermediarului care v-a pus in legatura cu angajatorul dv.
- Adresa locului de munca (strada si numarul casei, codul postal si localitatea)
- Numele si adresele firmelor care exista si sunt active simultan, si de asemenea, ar putea avea rolul de antreprenori generali si subcontractori
- Adresa exacta a locului de cazare care va este pus la dispozitie

Date referitoare la raportul de munca:

- Listarea orelor lucrate pe zi, pauze si activitati conexe prestate
- Numele si adresele colegilor cu care lucrati
- Contract individual de munca si state de plata
- Alte documente in forma scrisa: certificate de case sociale si de asigurari sociale, extras din cartea de munca, fisa fiscala, etc.)

Mobilitate echitabilă RP 2025

Welcome
Üdvözöljük
Bun venit Witamy
Willkommen
Добре дошли



Sponsorizat de:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,
SOZIALES, TRANSFORMATION
UND DIGITALISIERUNG



Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz
Saarland

Aveti intrebari referitor la urmatoarele teme:

- Salarizare – Salariul minim legal?
- Asigurare medicala si impotriva accidentelor de munca?
- Contract individual de munca si stat de plata?
- Concediu si pauza de odihna?
- Concediere?

Contactati-ne in caz ca aveti intrebari referitoare la dreptul muncii si locuiti sau lucrati in Rheinland-Pfalz. Sfaturile noastre sunt gratuite.



Va oferim sfaturile si informatiile noastre in urmatoarele limbi:
Romana
Bulgara
Germana
Maghiara
Poloneza

Salariile minime legale in cele mai importante ramuri industriale: Tabel 1

Ramura	Clasa de salarizare	EUR/ora
Constructii		
Teritoriul Germaniei	Salar minim legal	12,82
Servicii de curatenie		
Teritoriul Germaniei	Interioare si intretineri	14,25
	Ferestre și fațade	17,65
Servicii de ingrijire		
Teritoriul Germaniei	Ajutor îngrijitor până la 06/25, de la 07/25	15,50/16,10
	Ajutor îngrijitor calificat până la 06/25, de la 07/25	16,50/17,35
	Îngrijitor până la 06/25, de la 07/25	19,50/20,50
	Îngrijitori la domiciliu	12,82
Angajati temporari		
Teritoriul Germaniei	până la 02/25 de la 03/25	14,00/14,53
Agricultura – Silvicultura – Horticultura		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	12,82

Salariile minime legale in cele mai importante ramuri industriale: Tabel 2

Ramura	Clasa de salarizare	EUR/ora
Electronica (Montaj)		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	14,41
Vopsitorie și zugrăveli		
Teritoriul Germaniei	Lucrător necalificat până la 06/25, de la 07/25	13,00/15,55
	Lucrător calificat până la 06/25, de la 07/25	15,00/15,55
Schimbarea acoperișului		
Teritoriul Germaniei	Lucrător necalificat	14,35
	Lucrător calificat	16,00
Schelarie		
Teritoriul Germaniei	Salar minim legal până la 09/25	13,95



NOU:

Începand cu 1 ianuarie 2025 salariul legal minim este de **12,41 €** brut pe ora (= **2217,86 €** brut lunar la **40 de ore de muncă pe săptămână**). Plata salariului minim este obligatorie pentru toate firmele care desfășoară o activitate comercială pe teritoriul Germaniei, indiferent dacă sediul firmei se află în Germania sau în străinătate.

ATENȚIE:

În anumite ramuri industriale există excepții la salariul minim legal pentru ucenici, stagiați, șomeri de lungă durată și pentru minori.

Începand cu 1 ianuarie 2020, se aplică un model nou pentru membrii de sindicatură privind lucrătorii sezonieri. Taxa pe an in agricultură este de **186,00 €**, iar în convvstrucții este începând cu 03/25 **207,00 €**, de la 04/25 **215,40 €**.

Sponsorizat de:



Kofinanziert von der Europäischen Union



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT, SOZIALES, TRANSFORMATION UND DIGITALISIERUNG



Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V.
European Migrant Workers Union



DGB
Deutscher Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz Saarland

Sponsorizat de către Ministerul Muncii, Afacerilor Sociale, Transformare și Digitalizare Rheinland-Pfalz, precum și din Fondul Social European și fondurile de politică a pieței muncii a landului Rheinland-Pfalz, precum și de Confederația Sindicală a Germaniei din Rheinland-Pfalz/Saarland.